

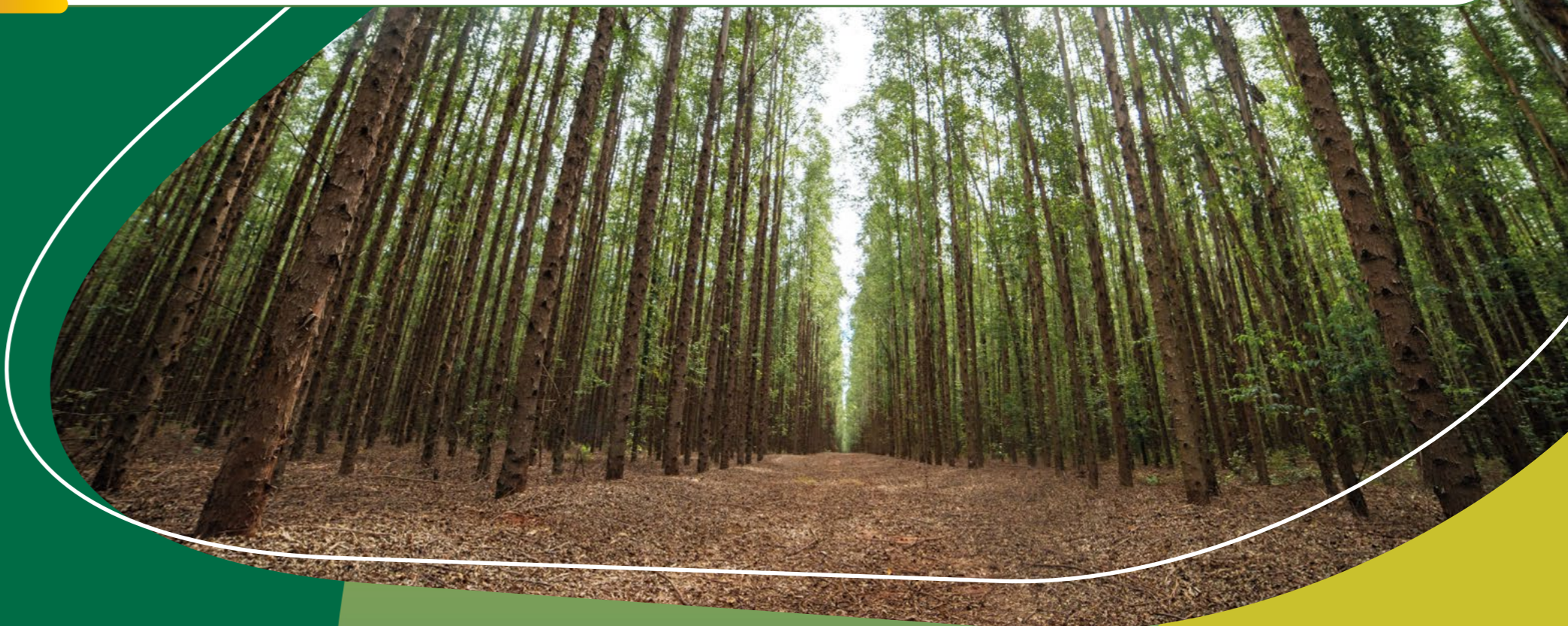
Relatório de Sustentabilidade 2023



Sumário

Apresentação

- 4 Sobre o relatório
- 5 Mensagem da liderança
- 6 2023 em destaques
- 10 Declaração de apoio continuado ao Pacto Global
- 11 Os Dez Princípios do Pacto Global



Identidade da Eldorado Brasil

- 13 Perfil da empresa
- 18 Jornada pela sustentabilidade



Governança da Companhia

- 24 Como são tomadas as decisões
- 38 Resultados econômico-financeiros



Relação com o meio ambiente

- 44 Gestão eficiente
- 46 Operação florestal
- 52 Operação industrial
- 60 Inovação e tecnologia
- 61 Indicadores ambientais



Relação com as pessoas

- 74 Valorização da equipe
- 90 Saúde, bem-estar e segurança
- 94 Relacionamento com as comunidades e desenvolvimento local

Sumário de conteúdo GRI

Sumário SASB

Créditos



Sobre o relatório

GRI 2-2, 2-3

A Eldorado Brasil Celulose S.A., em um constante compromisso de transparência com todos os seus públicos de relacionamento, chega ao seu décimo primeiro Relatório de Sustentabilidade - 11 anos de prática consolidada de relato sobre as suas atividades.

Este documento abrange as atividades da empresa no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. O conteúdo aqui apresentado está alinhado às normas da Global Reporting Initiative (GRI), considerada uma das melhores práticas globais para a divulgação pública de impactos econômicos, ambientais e sociais, e a alguns indicadores da Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Desde 2020, a Eldorado Brasil adere ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e tem metas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Com os Dez Princípios do Pacto Global como referência, as atividades da empresa têm o objetivo de fortalecer a agenda de sustentabilidade e promover a comunicação com os públicos interessados, ao mesmo tempo em que a gestão de temas econômicos, sociais e ambientais é fortalecida.

Dúvidas, comentários ou sugestões sobre os materiais apresentados neste relatório podem ser encaminhados para o e-mail: sustentabilidade@eldoradobrasil.com.br

Boa leitura!

ODS priorizados em nossa estratégia



Mensagem da liderança

GRI 2-22

Ano após ano, a Eldorado Brasil supera as expectativas e o período de 2023 não foi diferente: a empresa produziu 1,784 milhão de toneladas de celulose, obteve importantes certificações de Serviços Ecossistêmicos do FSC® (FSC-C113536) - Forest Stewardship Council® (Conselho de Manejo Florestal), o selo Mais Integridade do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa) e fez outras conquistas contadas nesta publicação, que temos orgulho em compartilhar.

Os motivos que levaram a esses resultados são vários, mas há um, em especial, que merece destaque: a valorização dos colaboradores, que seguem demonstrando uma dedicação ímpar à empresa.

Por entender a importância que as pessoas têm para atingir os níveis de excelência, 2023 foi um ano de grande dedicação à jornada da cultura da empresa, durante evento de cinco dias com todos os diretores e mais de 800 líderes (abrangendo as operações em Santos, Três Lagoas e São Paulo), que estenderam os treinamentos e fortaleceram os princípios da empresa a suas equipes. A preocupação com as pessoas abrange, também, as comunidades que vivem no entorno das áreas onde a Companhia opera, buscando promover o progresso social na região.

O cuidado coordenado entre o desempenho das equipes e a área ambiental se reflete no bom manejo das florestas, essencial para a produção de celulose, que só acontece da forma como se vê atualmente porque as florestas são bem manejadas, e há um pacote tecnológico que garante produtividade e inovação no campo. Somente um excelente relacionamento com o meio ambiente possibilitou que se chegasse aos altos índices de produtividade.

Outro destaque de 2023 foi a conclusão do terminal para exportação de celulose no Porto de Santos, no litoral de São Paulo. Essa conquista representou um avanço significativo para a área de logística, que permitiu ter mais autonomia e agilidade no processo de transporte. Na mesma linha, em 2024 há o objetivo de avançar no desenvolvimento de uma linha férrea, projeto que acrescentará mais um modal de transporte ao leque de opções para fazer com que a celulose chegue da forma mais rápida, segura e eficaz até os clientes.

A Eldorado Brasil é uma empresa jovem, com 11 anos de atuação, e apresenta uma *performance* excepcional graças ao constante investimento na capacitação de recursos humanos e em tecnologia. Estamos otimistas com os desafios que vêm pela frente e, diante de qualquer cenário, a nossa prioridade é cuidar das pessoas e do meio ambiente.

Carmine De Siervi Neto
Diretor-presidente



2023 em destaques



Um ano de Coalizão CFO

para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) do Pacto Global, iniciativa que reavalia o papel dos diretores financeiros na promoção de práticas financeiras corporativas sustentáveis em longo prazo.

Certificação de Serviços Ecossistêmicos

para a empresa que recebeu a recomendação para a Declaração de Serviços Ecossistêmicos do Forest Stewardship Council® (FSC® - FSC-C113536 - Conselho de Manejo Florestal), destacando seu impacto positivo na conservação ambiental.

Selo Mais Integridade para o ciclo 2023/2024

concedido pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa), como reconhecimento pelas práticas de integridade e ética da Companhia.

A Eldorado recebe

a recomendação da declaração de serviços ecossistêmicos em bacias hidrográficas pela conservação da Fazenda Pântano, em Selvíria (MS), considerada Área de Alto Valor de Conservação (AAVC), com manutenção da qualidade do corpo d'água. O mesmo local também foi reconhecido pela proteção da biodiversidade, servindo como refúgio para espécies ameaçadas.

Nova matriz de materialidade

com a seleção de 11 temas materiais para a priorização de ações e integração das práticas de sustentabilidade à estratégia da Companhia.

A Companhia também foi recomendada no serviço ecossistêmico de conservação de estoques de carbono,

pois demonstrou que as remoções de gases de efeito estufa superam as emissões nas florestas certificadas, tanto as plantadas quanto as nativas.

100% de conformidade na Auditoria de Manejo Florestal FSC® e Cerflor

dos princípios e critérios das certificações florestais nas nossas unidades de manejo. A empresa alcançou zero “não conformidades”, e observações. A conquista é um grande marco para a Companhia.

2023 em destaques



Proteção ambiental:

redução de

88%

de área queimada por incêndios florestais em comparação a 2022, fruto de abordagens preventivas e uso tecnologia avançada. O desempenho é, inclusive, o melhor nos últimos 11 anos.



Produção:

1,784 milhão

de toneladas de celulose.



Resultados econômicos:

R\$ 5.756 milhões

de receita líquida,

R\$ 2.347 milhões

de lucro líquido e
Ebitda ajustado de

R\$ 2,65 bi



Terminal portuário no Porto de Santos (SP)

é inaugurado e a Eldorado Brasil entra em um novo patamar de competitividade logística.



Empregos:

a Eldorado Brasil fechou o ano com

5.236 colaboradores.



Prato no ponto

transforma a alimentação de 3 mil trabalhadores da área Florestal, que passaram a escolher o cardápio do dia por meio de aplicativo e recebido na temperatura ideal na hora da refeição.



Declaração de apoio continuado ao Pacto Global



A Eldorado Brasil reitera seu compromisso com os Dez Princípios universais delineados pelo Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), cuja adesão foi formalizada em 2020.

As operações da empresa estão em conformidade com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, a Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento, bem como a Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção. Estes temas foram integrados às estratégias da empresa, sendo que o acatamento dos princípios universais está incorporado à cultura da Eldorado.

Para tornar público e transparente esse compromisso, a Eldorado Brasil elabora sua Comunicação de Progresso, na qual relata as ações que beneficiam positivamente colaboradores, parceiros, fornecedores, sociedade e governo. Essa prática também orienta a empresa em sua atuação, promovendo um engajamento mais robusto e responsável.

Carmine De Siervi Neto
Diretor-presidente

Os Dez Princípios do Pacto Global

Há três anos, a Eldorado Brasil comprometeu-se com os [Dez Princípios do Pacto Global](#), uma convocação das Nações Unidas para que as empresas alinhem suas estratégias e operações aos princípios universais nas áreas de **direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção**, além de desenvolverem ações que contribuam para enfrentar os desafios da sociedade.

Essa é a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 16 mil participantes, entre empresas e organizações, distribuídos em 70 redes locais que cobrem 160 países. A Agenda 2030, também da ONU e lançada em 2015, busca propostas para um futuro melhor na próxima década e conta com a participação de 193 estados-membros, momento em que foram definidos os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Anualmente, a Eldorado Brasil apresenta ao Pacto Global o progresso na implementação dos Dez Princípios em suas operações e estabelece metas associadas aos ODS.



3 anos
de compromisso
com os Dez
Princípios
Maior
iniciativa de
sustentabilidade
do mundo

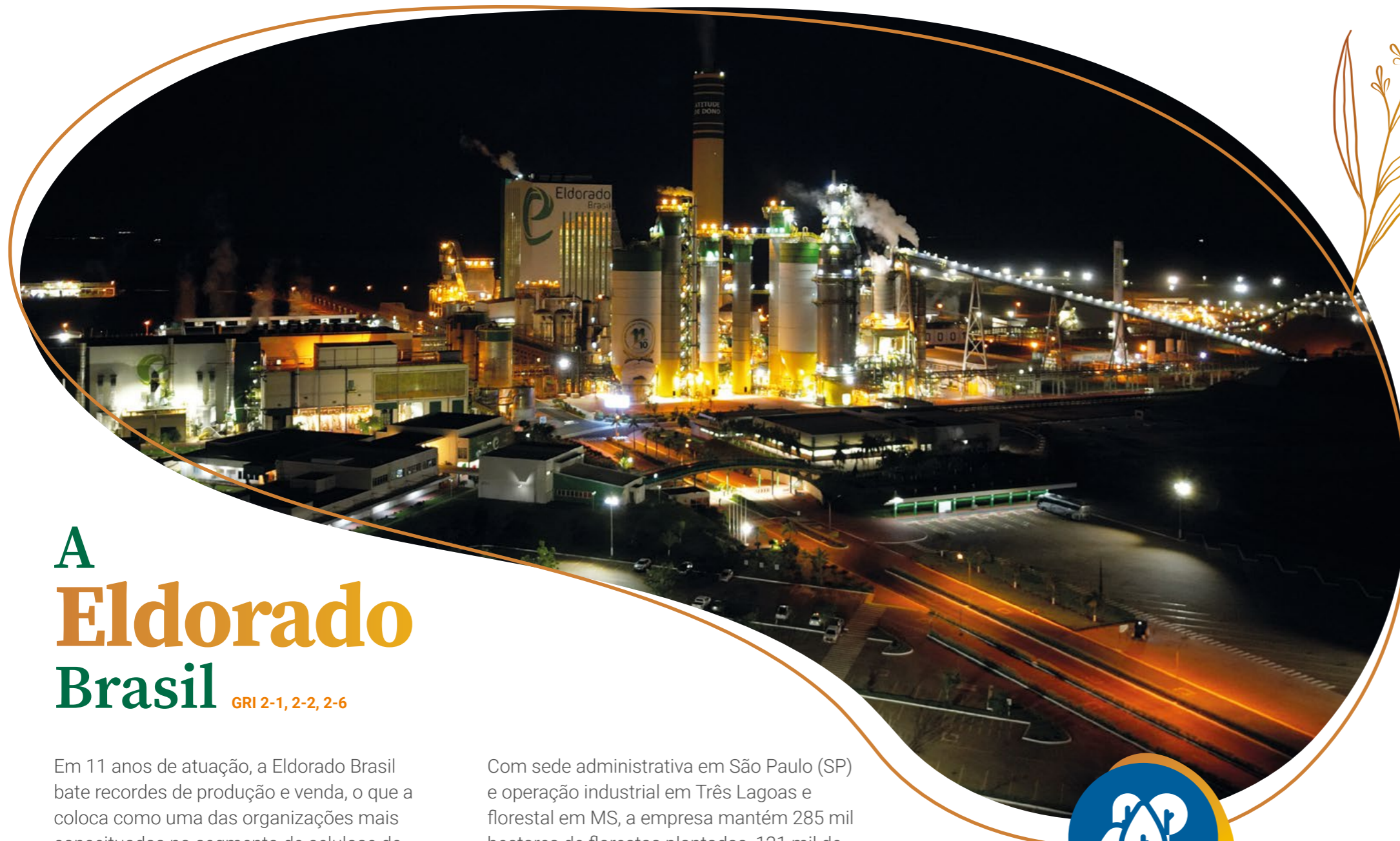
Coalizão CFO para os ODS

Em 2022, a Eldorado Brasil ingressou na Coalizão CFO para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) do Pacto Global. Esta iniciativa tem por finalidade reavaliar o papel dos diretores financeiros (CFOs, na sigla em inglês) na promoção de práticas financeiras corporativas sustentáveis em longo prazo. O propósito é alinhar os investimentos empresariais e conectar as finanças às metas relevantes dos ODS, visando assim criar um mercado de US\$10 trilhões até 2030. A Coalizão conta com um grupo de liderança composto por diretores financeiros que orientam o trabalho por meio da colaboração entre CFOs de diversas partes do mundo e parceiros estratégicos, estabelecendo indicadores-chave de desempenho (KPIs). Além disso, proporciona aos participantes a oportunidade de envolvimento em eventos de alto nível, tanto globais quanto locais, fóruns de investimentos e reuniões trimestrais. O propósito é ampliar o grupo de liderança de 72 para cem membros e promover uma comunidade composta por mil CFOs signatários dos Princípios do CFO até o ano de 2030.



Identidade da empresa





A Eldorado Brasil

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Em 11 anos de atuação, a Eldorado Brasil bate recordes de produção e venda, o que a coloca como uma das organizações mais conceituadas no segmento de celulose de eucalipto. Em 2023, a produção atingiu 1,784 milhão de toneladas.

Os resultados estão relacionados à eficiência das operações, à inovação e tecnologia, mas, sobretudo, aos 5.236 colaboradores no Brasil e no exterior que se mantêm alinhados aos valores da Companhia e às estratégias do negócio. A Eldorado é uma empresa jovem, mas com maturidade suficiente para ter sido *benchmarking* para o setor, especialmente em eficiência operacional, e por adotar as melhores práticas e padrões de governança corporativa.

Com sede administrativa em São Paulo (SP) e operação industrial em Três Lagoas e florestal em MS, a empresa mantém 285 mil hectares de florestas plantadas, 121 mil de áreas destinadas à conservação e uma área total de 441 mil hectares, sendo 96,60% certificadas pela FSC® (FSC-C113536) e Cerflor.

RR-FM-000.C, RR-FM-160 a.1

Por acreditar em uma potente agenda socioambiental, a Eldorado Brasil não dissocia sua atuação do meio ambiente ao retirar aproximadamente 42 milhões de tCO₂ da atmosfera, entre 2012 e 2023, manter os consumos de água em níveis abaixo dos padrões de mercado, o de energia menor que o previsto, de diminuir a geração de resíduos, e o de contribuir para o desenvolvimento social local das comunidades nas quais atua.



285 mil
hectares de florestas plantadas

121 mil
hectares de áreas destinadas à conservação, sendo

96,60%
certificadas pela FSC®



Diagnóstico ESG

Em parceria com o Instituto de Pesquisa em Reputação e Imagem da FSB Holding (IPRI), a Eldorado Brasil conduziu, em 2023, um estudo para compreender a percepção dos colaboradores em relação às práticas ESG da Companhia. A pesquisa contou com entrevistas presenciais, questionários *on-line* e teve a participação de 57% do time. A nota média foi de 4,5 em uma escala de 0 a 5. Mais da metade dos participantes se define como bem-informados sobre os temas e 76% deles avaliaram como alto ou muito alto os compromissos ESG da empresa. Práticas ambientais e de governança foram itens considerados prioritários para esse grupo. O diagnóstico forneceu *insights* importantes sobre as percepções dos colaboradores em relação à sustentabilidade, diversidade e inclusão.

Com base nos resultados, a Eldorado planejará algumas iniciativas, como a de aprimorar a comunicação relacionada às práticas ESG da Companhia, melhorar o que já vem sendo feito, bem como implementar novas ideias e manter um diálogo transparente para estar mais próximo dos colaboradores e entender suas necessidades e expectativas. O propósito é tornar o ambiente de trabalho ainda mais justo, equitativo e inspirador para todos.

Missão, Visão e Valores



Missão

Construir uma relação de confiança com nossos acionistas, nossa gente e nossos parceiros, por meio da permanente valorização dos nossos ativos florestais, plantados e renováveis.



Visão

Consolidar a Eldorado Brasil como líder global no mercado de celulose, construindo novos caminhos para a criação de valor.



Valores

- Atitude de dono;
- Determinação;
- Disciplina;
- Disponibilidade;
- Simplicidade;
- Humildade;
- Franqueza.



Atuação da Companhia GRI 2-6

As atividades estão distribuídas em várias localidades para que a empresa atenda com eficiência os mercados externos, principais destinos da celulose produzida pela Companhia, somando mais de 40 países. Os principais segmentos de mercado atendidos são: *tissue* (papéis para higiene, como guardanapos, papel toalha, higiênico, lenços umedecidos etc.); imprimir e escrever (materiais de escritório, papéis para livros, cadernos, jornais, revistas, entre outros); cartão (embalagens de remédios, bebidas e produtos de maquiagem); e papéis especiais (passaporte, papel-moeda, comprovantes de pagamento etc.).



ESCRITÓRIOS COMERCIAIS

- **Áustria** (atendimento aos mercados da Europa, África e Oriente Médio);
- **China** (Ásia);
- **Estados Unidos** (América do Norte); e
- **São Paulo** (América Latina).



ATUAÇÃO EM PORTOS

- **Santos** (SP);
- **Paranaguá** (PR);
- **Itapoá** (SC);
- **Itajaí** (SC);
- **Navegantes** (SC).



Jornada pela sustentabilidade

GRI 2-22, 3-1

A essência dos negócios da Eldorado Brasil está diretamente conectada à biodiversidade e ao uso responsável dos recursos naturais. A Companhia tem o compromisso de respeitar o meio ambiente e de manter relações prósperas com os colaboradores e com as comunidades nos locais onde atua. Por ser uma empresa de base florestal, a Companhia mantém práticas ESG desde seus primeiros anos e incluiu metas relacionadas a esses critérios para o cumprimento do plano estratégico.

Como forma de demonstrar o compromisso com esses princípios, a Companhia busca conquistar certificações que corroboram as práticas sustentáveis adotadas, que estão em conformidade com as principais referências globais.

Nova materialidade

Em 2023, a Eldorado Brasil refez sua matriz de materialidade por se tratar de uma ferramenta importante para a priorização de ações e integração das práticas de sustentabilidade à estratégia da Companhia. A matriz segue o conceito de dupla materialidade, nova metodologia que considera três eixos: X (materialidade financeira), Y (materialidade de impacto socioambiental) e Z (relevância para *stakeholders*). A identificação dos temas materiais passou por cinco etapas:



1 DEFINIÇÃO

Propósito, escopo e ferramentas a serem utilizadas;

2 IDENTIFICAÇÃO

Mapeamento de *stakeholders* e refinamento da lista de tópicos materiais;

3 PRIORIZAÇÃO

Levantamento das perspectivas de impacto e financeira dos executivos, *stakeholders* e especialistas;

4 ANÁLISE

Análise dos resultados, elaboração da matriz de materialidade e recomendações (relato e estratégia);

5 VALIDAÇÃO

Validação dos 11 temas materiais com a liderança da empresa.



Temas materiais GRI 3-2, 3-3

Os ODS e suas metas podem ser consultados no [site](#) das Nações Unidas.

Temas materiais	Descrição	ODS
1. Biodiversidade e ecossistemas	Proteção, conservação, restauração e regeneração da biodiversidade e dos ecossistemas; incentivo às boas práticas de manejo florestal sustentável e certificações florestais. Garantir a produção de celulose e manter os serviços ecossistêmicos das florestas.	15 (15.1, 15.5, 15.b)
2. Mudanças climáticas	Gestão das emissões de gases de efeito estufa provenientes de operações diretas e indiretas da empresa.	7 9 13 (7.2, 9.4, 13.1, 13.3)
3. Gestão de água e efluentes	Gestão dos recursos hídricos contribuindo para a disponibilidade hídrica nos locais de operação. Preservar e recuperar as nascentes, gestão dos impactos das operações relacionadas ao consumo de água.	6 12 (6.1, 6.3, 6.4, 6.6, 6b, 12.2)
4. Certificações e boas práticas florestais	Incentivo a práticas de uso sustentável do solo. Manutenção de alto padrão de qualidade e vendas, principalmente, ao mercado externo.	12 15 (12.6, 12.7, 15.1, 15.2, 15.3)
5. Saúde, bem-estar e segurança	Garantia do bem-estar, da integridade e da saúde do trabalhador por meio da gestão do ambiente organizacional, prezando pela saúde mental e física dos colaboradores.	3 8 (3.4, 8.8)
6. Direitos humanos e relações trabalhistas	Cuidado com saúde física e mental dos colaboradores, atentando para segurança psicológica. Garantia dos direitos humanos e trabalhistas nas operações e na cadeia de valor. Gestão da disponibilidade e acessibilidade de recursos naturais para as comunidades do entorno.	8 (8.7, 8.8)
7. Ética, integridade, governança e compliance	Assegurar um ambiente ético e disseminação de valores a todas as unidades de negócio e contratações na cadeia de valor; combate a práticas anticompetitivas e ao suborno, com garantia da transparência e prestação de contas.	16 (16.5, 16.6, 16.7)
8. Relacionamento com as comunidades e desenvolvimento local	Aprofundar o relacionamento com os atores locais com geração de valor compartilhado. Comunicação dos avanços e benefícios gerados para a comunidade local, incluindo-se a mitigação de impactos negativos e gestão.	1 4 8 10 (1.2, 1.4, 1.5, 4.2, 4.3, 4.5, 8.5, 8.6, 10.2, 10.3)



Tesoura-do-brejo
(*Gubernetes yetapa*)

Temas materiais	Descrição	ODS
9. Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores	Desenvolvimento de planos de carreira bem definidos; aumentar as oportunidades de desenvolvimento e capacitação dos colaboradores. Diminuir o <i>turnover</i> e perda de funcionários qualificados para concorrentes.	4 8 (4.4, 8.5, 8.8)
10. Gestão da cadeia de fornecedores	Engajamento e capacitação de <i>stakeholders</i> na cadeia de valor em melhores práticas anticorrupção e socioambientais. Desenvolvimento de fornecedores e priorização de fornecedores locais por incentivo à economia local.	8 12 (8.4, 8.8, 12.4, 12.6)
11. Relações governamentais e advocacy/órgãos reguladores	Relacionamento pautado na defesa de interesses coletivos e do bem-estar por meio de ações proativas que promovam o avanço das causas apoiadas pela Companhia e que impactam o negócio.	9 10 16 (9.b, 10.3, 16.5, 16.6, 16.7)



Governança da Companhia





Como são tomadas as decisões

GRI 2-9

Para a Eldorado Brasil, o sucesso dos negócios está ligado ao respeito às legislações vigentes e relações baseadas na ética e na integridade. As iniciativas são pautadas nos princípios éticos e de *compliance*, observando constantemente o impacto que todas essas ações podem gerar na reputação da empresa.

Diante do atual contexto da sociedade global, a Companhia entende que é essencial integrar critérios ESG às práticas de negócios. Desse modo, a empresa avança no fortalecimento de uma governança que coloca o investimento em pessoas, inovação, tecnologia e sustentabilidade. A estratégia se justifica pela compreensão de que uma forte agenda socioambiental está diretamente relacionada a uma sólida governança corporativa.



A empresa segue as práticas de governança do Novo Mercado (B3), embora não tenha ações negociadas em bolsa. A Eldorado Brasil está registrada na Comissão de Valores Mobiliários (CVM) como empresa de capital aberto e materiais como relatórios, demonstrações financeiras, políticas e documentos de relações com o mercado são divulgados periodicamente. A J&F Investimentos S.A é a acionista controladora com 50,59% do capital total, e a CA Investment possui 49,41% de participação.

Estrutura organizacional

A Eldorado Brasil é formada por Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Comitês de: Auditoria, Finanças e Gestão de Riscos; Partes Relacionadas e Conflitos de Interesse; Pessoas e Desenvolvimento; e Sustentabilidade e Responsabilidade Social.

O Conselho de Administração é assessorado por quatro comitês para tomadas de decisão

Estrutura organizacional





Conselho de Administração

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-16, 2-17

A gestão da Companhia é conduzida pelo Conselho de Administração, responsável por definir as estratégias e políticas globais para os negócios de forma conjunta. Os membros não são executivos da empresa. O órgão supervisiona as atividades dos diretores, nomeia auditores independentes e estabelece comitês, delimitando suas respectivas atribuições e regras.

A seleção dos membros é realizada por meio de votação na Assembleia Geral de Acionistas. São designados sete titulares e o mesmo número de substitutos para um mandato anual, com a possibilidade de reeleição. O presidente não ocupa um cargo executivo de alto escalão na empresa. O Conselho de Administração da Eldorado Brasil não tem a incumbência de revisar e aprovar as informações contidas neste relatório, as quais são validadas pelo departamento de Sustentabilidade da organização.

Conselho Fiscal

O órgão tem mandato de um ano e exerce as suas funções de forma independente da administração e da auditoria da empresa. Ele é responsável por fiscalizar as ações da administração, revisar as demonstrações financeiras e reportar as informações aos acionistas.

Diretoria Executiva

É subordinada ao Conselho de Administração. Tem como principal função realizar o planejamento estratégico elaborado pelo Conselho de Administração e usar de forma eficiente os recursos destinados para cada setor. A atual Diretoria da Companhia é formada por cinco executivos (diretor-presidente, diretor Técnico Industrial, diretor Florestal, diretor Comercial, diretor Financeiro e de Relações com Investidores) cujos membros são eleitos e destituíveis a qualquer tempo pelo Conselho de Administração.

Comitês de Assessoramento

GRI 2-16, 2-17

Os comitês especializados foram criados para assessorar, com insumos estratégicos para a tomada de decisão, o Conselho de Administração e os órgãos de governança. Eles são subordinados ao Conselho de Administração e à Diretoria Executiva. A Companhia tem quatro comitês: Auditoria, Finanças e Gestão de Riscos; Partes Relacionadas e Conflitos de Interesse; Pessoas e Desenvolvimento; e Sustentabilidade e Responsabilidade Social.

GRI 2-14, 2-20

Ética, integridade, governança e compliance

GRI 3-3, 2-15, 2-23, 2-24

A integridade é um valor inegociável que permeia todas as atividades da Eldorado Brasil. O parâmetro de atuação é o Programa de Compliance, considerado o principal instrumento para consolidar os valores e a cultura de ética, integridade, conformidade e transparência nos negócios.

Baseado em quatro pilares (prevenção, detecção, correção e fomento), o programa também ajuda a evitar, identificar e corrigir possíveis irregularidades. Com base nas certificações de *compliance* ISO 37001 e ISO 37301, e nas melhores práticas de mercado, uma auditoria externa independente avalia o programa há cinco anos. Em 2023, os indicadores para monitoramento foram aprimorados para acompanhar e mensurar as ações da empresa nos negócios e no ambiente de trabalho. A J&F, por sua vez, contrata um programa de auditoria externa para avaliar cerca de 200 itens relacionados a *compliance* da *holding* e, em 2023, a Eldorado atendeu a 100% das recomendações. **GRI 207-2**

A Gerência de Compliance é a responsável pelo programa e tem a atribuição de desenvolver ações e políticas para construir relações de confiança e transparência com os colaboradores, acionistas, fornecedores, prestadores de serviço, parceiros, clientes, governos e comunidades. Em conjunto com a liderança, a área monitora conflitos de interesse que possam envolver relações comerciais ou favorecimento de colaboradores a familiares e amigos. Há uma política própria para o tema para proteger a Companhia dessas circunstâncias.

A Presidência e a Diretoria Executiva aprovam os compromissos públicos cujas principais iniciativas são a Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria, o Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e o Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência.



Selo Mais Integridade

A Eldorado Brasil recebeu o Selo Mais Integridade para o ciclo 2023/2024, do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), concedido a empresas do agronegócio que se destacam pelas práticas de integridade, ética, responsabilidade social e sustentabilidade.





Direitos humanos e relações trabalhistas **GRI 3-3**

A temática de direitos humanos tem peso importante no Código da empresa e todos os colaboradores são capacitados nas políticas relacionadas ao tema. Há um capítulo específico no Código que detalha a proibição do uso de trabalho infantil ou forçado e tolerância zero para qualquer forma de abuso ou condição análoga à escravidão. A empresa também reprova qualquer discriminação ou incitamento que desrespeite a Declaração Universal dos Direitos Humanos. **GRI 410-1**

Relações governamentais e advocacy, órgãos reguladores **GRI 3-3**

A Eldorado Brasil tem uma influência positiva nas mudanças de regulamentação no setor de papel e celulose, bem como promove o avanço das causas apoiadas pela Companhia ao defender interesses coletivos e o bem-estar social por meio de várias iniciativas. Dessa forma, a empresa se relaciona com diferentes *stakeholders* e mantém procedimentos específicos para esse engajamento, como: relacionamento e engajamento socioambiental, relacionamento com as partes interessadas; Política de Conflitos de Interesse e Código de Conduta. A empresa tem metas e indicadores relacionados aos critérios ambiental, social e governança, avaliados por auditorias independentes para analisar as evoluções e os desafios de forma imparcial.

Código de Conduta e Ética

Para assegurar a integridade corporativa, o Código de Conduta e Ética estabelece um conjunto de políticas que direciona as ações cotidianas com colaboradores, terceiros, fornecedores e sociedade em geral. O documento apresenta de maneira detalhada o comportamento esperado dos colaboradores em temas relacionados à justiça e honestidade, suborno e corrupção, concorrência leal, ética na tomada de decisões, uso e proteção dos ativos e de dados financeiros da empresa, respeito e tratamento dos colaboradores e proteção das informações confidenciais dos *stakeholders*.

Há cláusulas específicas para os fornecedores e o documento prevê o cumprimento das leis, a prevenção à lavagem de dinheiro, prevenção e combate à corrupção, respeito às regras anti-trustes e concorrenciais, entre outros. Todos os novos mil colaboradores, que chegaram à empresa em 2023, passaram por treinamento em Código de Conduta e Ética e foram orientados sobre as expectativas do comportamento íntegro no ambiente de trabalho.

Igualdade de tratamento

As políticas internas da Companhia preveem igualdade no tratamento entre colaboradores, sem distinção de raça, cor, etnia, nacionalidade, idade, gênero, religião, deficiência, orientação sexual ou outra situação protegida por lei. Para manter o time alinhado, treinamentos e planos de comunicação são promovidos frequentemente sendo feito o monitoramento da adesão às políticas para ajudar os colaboradores que têm dúvidas sobre o Código de Conduta e Ética, normas e diretrizes internas, entre outras informações.

Cultura de conformidade ética

Todos os anos é realizada a Pesquisa de Percepção da Cultura de Conformidade e Ética para mensurar a compreensão dos colaboradores sobre o Programa de Compliance e assuntos ligados às temáticas de ética e integridade, como a capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção.

A partir das repostas, a empresa desenvolve treinamentos e iniciativas de desenvolvimento sobre os temas mais urgentes. Em 2023, 3.535 colaboradores participaram de treinamentos relacionados à segurança da informação, prevenção e combate ao assédio e de *onboarding* para novos líderes, momento em que os aspectos de *compliance* são abordados e quando as expectativas sobre a atuação da liderança são definidas. A *holding* J&F é responsável por fazer os treinamentos obrigatórios sobre Código de Conduta e *compliance*.

GRI 205-1, 205-2



Divulgação de informações

A Eldorado Brasil publica materiais de comunicação (impressos e *on-line*) relacionados a *compliance*, a fim de reforçar as práticas ligadas ao assunto na empresa. Em 2023, foi lançado um *e-book* voltado ao papel da liderança no tema, publicações sobre adesão a novas políticas de *compliance* implantadas pela *holding*, acompanhamento das ações da Linha Ética e pesquisa anual do Programa de Compliance. Foi realizado também uma campanha específica sobre a importância da integridade nas relações e nos negócios. As medidas têm o objetivo de mapear e minimizar os riscos à integridade.

Durante o ano, a Companhia participou da Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria, iniciativa do Pacto Global da ONU, por meio da campanha "No fundo você já sabe!", composta por oito vídeos baseados no Guia de boas práticas anticorrupção da agroindústria. O objetivo da campanha foi fomentar em nossa cadeia de valor os princípios de negócios fundamentais para a Eldorado, com base na ética, conformidade e integridade.



3.535

colaboradores participaram de treinamentos relacionados à segurança da informação, prevenção e combate ao assédio e de *onboarding*



Multiplicadores da ética GRI 2-26

A Companhia conta com 50 colaboradores que atuam como multiplicadores da ética. O grupo é formado por profissionais de diversos setores, que disseminam políticas de boas práticas e condutas para os outros públicos da empresa. Para isso, eles são treinados e contribuem com a recepção de novos funcionários, além de facilitar a comunicação em todas as áreas da Companhia.

O objetivo é consolidar a cultura e a integridade da empresa, respaldada por políticas internas, como: Anticorrupção; de Brindes, Presentes e Hospitalidades; de Avaliação de Integridade de Parceiros de Negócios; de Conflitos de Interesse; de Doações e Patrocínios; de Gestão de Consequências; de Não Retaliação; de Defesa da Concorrência; de Controles Internos; de Auditoria Interna; e de Privacidade e Proteção de Dados.

Linha Ética GRI 2-25, 2-26

Um dos principais mecanismos para mapear e minimizar os riscos à integridade é o Linha Ética, canal de denúncias aberto aos *stakeholders* internos e externos (colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e cidadãos em geral). Informações sobre possíveis violações ao Código de Conduta e Ética, às políticas da Companhia e à legislação vigente são recebidas pelo canal e analisadas por atendimento independente.

Os relatos podem ser anônimos ou não, conforme escolha do denunciante, e há garantia de sigilo em todo o processo. Cada denúncia é avaliada pela Gerência de Compliance, que analisa, investiga e, se necessário, envia um relatório para a avaliação do Comitê de Ética. Se houver indicação de medidas disciplinares ou oportunidades de melhoria de processos ou controles, o diretor da área será acionado.

Em 2023, foram recebidos 708 relatos entre denúncias e reclamações. Como resultado das apurações, foram registradas 25 oportunidades de adoção de medidas de aprimoramento, 36 recomendações relacionadas a *compliance*, 8 monitoramentos de conduta de colaboradores para avaliar mudanças desejáveis de comportamento e 31 medidas disciplinares.



Linha Ética GRI 2-16

Contatos:

Site: www.linhaetica.eldoradobrasil.com.br

E-mail: linhaetica@eldoradobrasil.com.br

Tel.: 0800.527.5280

Privacidade e segurança de dados

A Companhia adota diversas medidas para garantir a proteção dos dados pessoais que circulam pela empresa. Como parte do Programa de Privacidade e Proteção de Dados e da Política de Privacidade e Proteção de Dados, as ações relacionadas ao tema visam cumprir a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais 13.709/2018 (LGPD) e quaisquer outras normas e regulamentos pertinentes ao tema. Para isso, a empresa implementa controles e melhorias, conscientiza os colaboradores sobre a importância do sigilo dessas informações e responde a eventuais incidentes de segurança.

Para atender demandas dos públicos a respeito do tratamento dos seus dados, a empresa disponibiliza o Portal de Privacidade e o *e-mail*: privacidade@eldoradobrasil.com.br

Parcerias que fortalecem GRI 2-28

A Eldorado Brasil participa de grupos em busca de fortalecer a sua atuação no setor e se engajar nas mudanças que quer promover, para se tornar um agente de melhoria da sociedade.

Pacto Global: compromisso internacional da ONU de adoção de princípios relacionados a direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção em todas as práticas empresariais. A Eldorado Brasil participa da Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria, uma iniciativa do Pacto Global ONU Brasil para promoção de um ambiente de prevenção e combate à corrupção nos diversos setores do agronegócio brasileiro. Em 2022, a Ação Coletiva lançou o Guia de Boas Práticas Anticorrupção da Agroindústria.

Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura: signatária do movimento multisetorial composto por entidades que lideram o agronegócio no Brasil e que se uniram para tratar das questões decorrentes das mudanças climáticas.

AgroÍntegro: iniciativa do Ministério da Agricultura e Pecuária para empresas do setor com foco em programas de integridade.

Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social: iniciativas do movimento empresarial pela integridade e transparência e do pacto empresarial pela integridade contra a corrupção.

Além dessas parcerias, a Eldorado Brasil é integrante do Fórum MS da ONG WWF e membro do FSC Brasil e International; da Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ); Associação Brasileira de Celulose e Papel (ABTCP); Associação das Empresas Reflorestadoras do Estado de Mato Grosso do Sul (Reflore); do Sindicato Patronal das Indústrias de Papel e Celulose de Mato Grosso do Sul (Sinpacems); do Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (Ipef) e do Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC).

São mantidas também parcerias com importantes universidades e institutos de pesquisas florestais, no intuito de buscar novas soluções para operação, exigências do mercado, implementação de novas tecnologias e produtos, atendimento legal, tais como:



Proteção florestal

Profef - Programa de Proteção Florestal



Manejo florestal

PTSM (Programa Técnico de Silvicultura e Manejo); Nutree (Departamento Solos-Universidade Federal de Viçosa); EUCFLUX/Ipef – Programa Fluxos do Carbono e Água do Eucalipto; ModProd (Modelagem da Produtividade de Florestas Plantas de Eucalyptus).



Certificação e gestão ambiental:

PCCF (Programa Cooperativo de Certificação Florestal); Promab (Programa Cooperativo sobre Monitoramento de Bacias Hidrográficas).



Gestão de riscos



Os processos de gestão de riscos da Eldorado Brasil seguem o Princípio de Precaução da Organização das Nações Unidas (ONU) – Princípio 15 – que trata sobre a proteção ao meio ambiente e sobre a prevenção de potenciais danos, principalmente os de maiores impactos ou irreversíveis.

Com essa abordagem, a Companhia investe na estrutura de governança corporativa, amplia os níveis de transparência e protege a reputação dos negócios. A revisão da gestão de riscos é feita de forma constante e dividida com todos os níveis da organização. O processo leva em consideração a prevenção, condução e medidas de mitigação, internas e externas.

Principais riscos do negócio e operacionais monitorados

Ambientais	Riscos de mudanças climáticas e respectivas implicações financeiras.
Cadeia de suprimentos	Riscos de desabastecimento, não fornecimento de recursos essenciais ao negócio, não atendimento às boas práticas operacionais, como não aderência à legislação e às normas técnicas por parte dos fornecedores.
Financeiros	Riscos de mercado, como alterações em taxas de câmbio e de juros.
Legislação	Riscos de impactos ao negócio e às operações, em virtude da promulgação de leis, normas reguladoras e técnicas.
Operacionais	Riscos florestais, industriais, de transporte de madeira para a fábrica, comerciais e de logística de distribuição da celulose.
Reputação e imagem	Riscos relacionados à credibilidade e à confiança da Companhia.
Sociais	Riscos de impacto às comunidades locais e que possam impactar a operação.
Tecnologia da informação	Riscos à segurança da informação e à privacidade de dados de clientes e de colaboradores.
Compliance	Riscos de conduta e integridade por colaboradores e parceiros de negócios; conformidade perante as políticas anticorrupção, de conflito de interesses, defesa da concorrência, de auditoria interna, além da privacidade e proteção de dados.

Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas GRI 201-2, SASB RR-FM-450A.1

Classificação	Riscos	Oportunidades
Descrição do risco ou oportunidade	<ol style="list-style-type: none"> 1. Visão externa sobre as políticas públicas relacionadas ao clima no Brasil, em especial na região Amazônica e no Pantanal. 2. Risco de redução da disponibilidade hídrica. 3. Risco de o mercado externo taxar produtos brasileiros por conta da política ambiental do país. 	<p>Demonstrar que nosso manejo florestal está longe da Amazônia e do Pantanal, não permitimos incêndios e nem desmatamento, todas as nossas florestas plantadas são cultivadas em áreas já antropizadas e utilizadas há décadas para atividade de pecuárias extensiva. Nossas florestas plantadas possuem certificações de manejo florestal, reconhecidas mundialmente, que atestam o uso das melhores práticas no manejo florestal, nos aspectos ambiental, social e econômico.</p>
Descrição do impacto associado ao risco ou à oportunidade	<p>Possível boicote aos produtos fabricados no Brasil por mercados estrangeiros em razão das políticas públicas de clima.</p> <p>Devido à redução de disponibilidade hídrica, temos um aumento no custo de produção da madeira, por precisar transportar água de locais mais distantes.</p> <p>Risco de incêndios florestais causados por queimadas devido ao déficit hídrico por estiagem prolongada.</p>	<p>Demonstrar a adoção de práticas sustentáveis de manejo florestal por meio das florestas plantadas, da remoção de CO₂ da atmosfera, contribuindo para a redução dos impactos em mudanças climáticas.</p> <p>Recuperação de áreas de preservação permanente ao longo dos corpos hídricos.</p> <p>Aumento da brigada florestal e de equipamentos para monitoramento de focos de calor e queimadas, e disponibilidade de veículos e equipamentos para rápida mobilização para o combate a incêndios florestais.</p>
Implicações financeiras do risco ou oportunidade antes de serem conduzidas ações	Perda de mercados em razão de políticas públicas e descumprimento de acordos mundiais de metas de redução dos efeitos das mudanças climáticas.	Somos uma empresa cujas operações e atividades contribuem para a mitigação de impactos em mudanças climáticas pelo sequestro de carbono por nossas florestas. Também adotamos práticas responsáveis e, dessa forma, agregamos valor ao nosso produto.

Gestão da cadeia de fornecedores

GRI 3-3, 308-2

A Companhia é convicta de que os fornecedores são parceiros, com papel essencial no desenvolvimento do negócio e, por isso, procura compartilhar com esse público os valores e princípios da empresa. Nesse sentido, a Política de Avaliação e Integridade de Parceiros de Negócio tem a finalidade de aprimorar os controles internos de *compliance*, bem como exigir as assinaturas dos fornecedores sobre três tipos de declarações:

1) Anticorrupção;

2) De pessoa exposta politicamente;

3) De condições de trabalho

(prevenção e combate ao trabalho escravo análogo ao de escravo e mão de obra infantil).

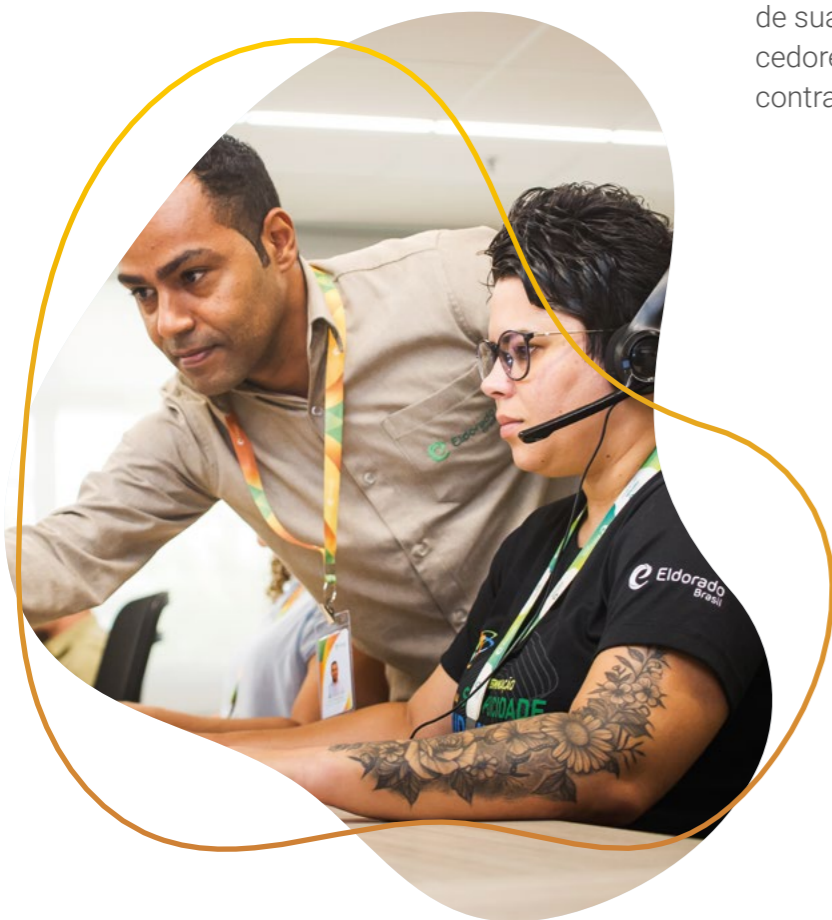
Para o terceiro caso, a Eldorado passa por auditorias realizadas por instituições independentes assegurando que as operações estão livres de práticas de trabalho escravo. Os fornecedores também precisam consentir com os termos e compromissos do Código de Conduta e Ética e cláusulas contratuais com disposições anticorrupção. **GRI 408-1, 409-1**

Para determinados valores de contratos é implantado o processo de *due diligence* de integridade, com o objetivo de avaliar os riscos envolvidos nos relacionamentos com os fornecedores.

Com o objetivo de desenvolver a economia regional, a Eldorado Brasil busca gerar emprego e renda na contratação de prestadores de serviços e de produtos em geral no entorno de suas operações. Nesse sentido, 688 fornecedores da região de Três Lagoas (MS) foram contratados, o que representa 59% do total.



488
fornecedores de Três Lagoas
(MS) foram contratados,
o que representa
59%
do total



Número de fornecedores por município

Municípios	Quantidade de fornecedores
Água Clara	14
Andradina ¹	39
Aparecida do Taboado	16
Bataguassu	18
Brasilândia	3
Caarapó	1
Campo Grande	96
Cassilândia	5
Chapadão do Sul	6
Dourados	13
Eldorado	2
Inocência	15
Itaporã	1
Ivinhema	1
Jaraguari	1
Nova Alvorada do Sul	1
Nova Andradina	11
Novo Horizonte do Sul	1
Paraíso das Águas	2
Paranaíba	4
Ribas do Rio Pardo	10
Rio Brillhante	2
Santa Rita do Pardo	2
Selvíria	15
Sidrolândia	1
Terenos	1
Três Lagoas	407

¹ Exceto Andradina (SP), todos os demais municípios estão localizados em Mato Grosso do Sul.

Integridade e ética nos negócios

A Eldorado busca construir relações de confiança com seus *stakeholders*. A área de Compliance trabalha no fortalecimento dos valores da Companhia e da cultura de ética e integridade.

Por dois anos consecutivos, o Programa de Compliance teve 100% de aderência, conforme avaliação de auditoria externa. A Companhia possui diversas estratégias para direcionar as ações no dia a dia dos colaboradores.

O Código de Conduta e Ética é a principal ferramenta para a Eldorado orientar os princípios que guiam a empresa para colaboradores e parceiros de negócios.

Direitos humanos são prioridade na atuação da Companhia. É a forma de garantir melhores condições de trabalho aos colaboradores e parceiros.

A aplicação da Pesquisa Anual de Percepção sobre o Programa de Compliance avalia a visão dos colaboradores sobre as diversas ações e funções do *compliance*.

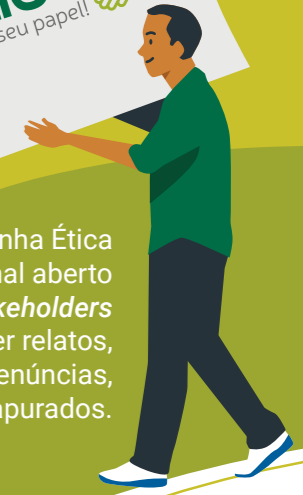
A empresa adere a importantes compromissos públicos, como: Cadastro Agroíntegro (Mapa), Pacto Empresarial pela Integridade e Contra Corrupção e o Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência, do Instituto Ethos. A Eldorado é signatária do Pacto Global da ONU e uma das fundadoras da Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria.

Como reconhecimento das práticas de integridade, ética, responsabilidade social e sustentabilidade, a Eldorado Brasil recebeu o Selo Mais Integridade para o ciclo 2023/2024, do Mapa.

A empresa conta com os multiplicadores de ética: profissionais de diversas áreas treinados para disseminar políticas e comunicações de *compliance*.

Para reforçar as boas práticas de conduta, são realizadas constantes comunicações internas e externas sobre ética, integridade e conformidade.

A Linha Ética é o canal aberto aos *stakeholders* para receber relatos, queixas e denúncias, devidamente apurados.



PROGRAMA DE COMPLIANCE

Resultados econômico-financeiros

A produção e a eficiência na entrega permitiram que a Eldorado Brasil registrasse bons resultados durante o ciclo 2023, a despeito do menor preço da celulose no cenário internacional. A empresa encerrou o ano com lucro líquido de R\$ 2.347 milhões em comparação aos R\$ 3.534 milhões de 2022, porém compensados pela redução das despesas financeiras líquidas de R\$ 511 milhões do ano anterior para R\$ 295 milhões, em 2023, em função da amortização e pré-pagamento de dívidas durante o ano.

O Ebitda ajustado (lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização) ficou em R\$ 2,65 bilhões, queda de 14 pontos percentuais ante 2022 e a margem Ebitda encerrou em 46%. A alavancagem financeira (medida pela relação dívida líquida/Ebitda ajustado) atingiu 0,46 vezes, contra 0,65 vezes no mesmo período do ano passado.

Durante o ano, a Companhia produziu 1,784 milhão de toneladas de celulose, 19% a mais do que havia sido projeto para o período. Já as vendas de celulose chegaram a 1,864 milhão de toneladas, 6% a mais em comparação ao ciclo anterior, que atendem os segmentos de *tissue* (sanitários), papéis especiais e de imprimir e escrever. Ásia e Europa continuam sendo o principal destino das exportações. Os resultados financeiros completos da Companhia podem ser conferidos [aqui](#).

Índice de alavancagem, dívida líquida e custo caixa de produção

A Eldorado Brasil manteve o custo caixa de produção competitivo, finalizando 2023 com média de R\$/t 888 (US\$/t 178), excluindo o efeito da parada programada de manutenção.

Índice de alavancagem (dívida líquida/Ebitda) ajustado fechou o ano em

0,46 x em BRL
(DL 1.216/Ebitda 469= 0,46 x) e 0,48 x para a medição em USD.

Dívida líquida de 2023

R\$ 1,21 bi
59% inferior ao verificado em 2022.

Dívida líquida em dólar de 2023

US\$ 251 mi
mantendo a redução constante da dívida em dólar.





Valor econômico direto gerado¹ (milhares de R\$) GRI 201-1

	2021	2022	2023
Receitas (R\$)	6.498.158	7.832.760	6.500.036
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	6.279.845,	7.781.448	5.978.757
Não operacionais	218.313	51.312	521.279
Insumos adquiridos de terceiros	(2.057.721)	(1.331.111)	(1.284.306)
Custos das mercadorias e serviços vendidos	(871.319)	(905.799)	(903.689)
Valor adicionado bruto	3.569.118	5.595.850	4.312.042
Retenções	(424.045)	(571.683)	(711.086)
Depreciação, amortização e exaustão	(424.045)	(571.683)	(711.086)
Valor adicionado líquido produzido pela organização	3.145.073	5.024.167	3.600.956
Valor adicionado recebido em transferência	48.525	637.914	805.574
Valor adicionado total a distribuir	3.193.598	5.662.081	4.406.530

¹ Houve correção nos números de 2022 para insumos adquiridos de terceiros (R\$ 1.331.11,00) e valor adicionado bruto (R\$ 5.595.850,00) publicados no relatório anterior.

Valor econômico direto distribuído (milhares de R\$) GRI 201-1

Distribuído	2021	2022	2023
Custos operacionais ¹	451.971	476.437	525.130
Pagamentos a provedores de capital	1.195.514	832.682	652.119
Pagamentos ao governo	666.351	818.694	882.086
Remuneração de capitais próprios	879.762	3.534.268	2.347.195
Total	3.193.598	5.662.081	4.406.530

¹ Faz referência a salários e benefícios.

Valor econômico retido (milhares de R\$)

	2021	2022	2023
"Valor econômico direto gerado" menos "valor econômico distribuído" GRI 201-1	3.304.560	2.170.679	2.093.507

Valor econômico distribuído GRI 201-1

	2021	2022	2023
Receita líquida (milhares de R\$)	6.498.158	7.538.110	5.756.145
Ebitda (R\$ milhões)	3.500	4.563	2.646
Capacidade de produção (milhões de toneladas)	1,5	1,8	1,8
Produção realizada (milhões de toneladas)	1,777	1,832	1,784
Volume de vendas (milhões de toneladas) ¹	1,755	1,759	1,864
Valor adicionado total a distribuir (R\$ milhões)	3.193.598	5.662.081	4.406.530

¹ O número de vendas é maior que o de produção em razão dos estoques mantidos pela Companhia.



Relação com o meio ambiente



João-bobo
(*Nystalus chacuru*)

Gestão eficiente

A operação da Eldorado Brasil está intrinsecamente conectada ao cuidado ambiental. Ao longo do crescimento da empresa – considerada jovem em comparação ao papel de protagonismo que exerce no mercado –, o investimento em inovação e tecnologia foi essencial para alcançar ótimos resultados para os negócios e para a preservação ambiental.

Para garantir essas condições, a empresa tem a tecnologia e as boas práticas de manejo no plantio das florestas de eucalipto como ações prioritárias. E, sobretudo, [a sustentabilidade \(com uma política definida\)](#) é transversal a todas as operações, o que faz a Companhia estar sempre um passo à frente, seja na manutenção da boa qualidade dos vegetais, da segurança sanitária das áreas, das certificações conquistadas e do vínculo com os colaboradores. O futuro vai exigir cada vez mais talentos que sejam capazes de impulsionar a agenda de desenvolvimento sustentável.

Certificações e boas práticas florestais **GRI3-3**

Os certificados obtidos pela Eldorado Brasil são renovados anualmente e comprovam as boas práticas implementadas para garantir a utilização adequada dos recursos naturais, fruto de um potente modelo de governança ambiental. O objetivo da empresa é certificar todas as áreas de florestas plantadas nos próximos anos. Atualmente, a Eldorado possui 425 mil hectares de área florestal certificada pelo FSC® (FSC-C113536) e Cerflor, o que representa 96,60% da área total. As demais áreas fora da certificação são áreas novas que estão em processo de certificação. Em 2023, do total de madeira consumida na fábrica, 45% foram de fornecedores certificados FSC®, 13% madeira controlada e 42% de madeira própria certificada FSC®|Cerflor.

RR-PP-430 a.1



A marca do manejo florestal responsável



A marca do manejo florestal responsável

Forest Stewardship Council® (Conselho de Manejo Florestal)

Concedida para empreendimentos ou produtores cujas florestas são manejadas de forma responsável, de acordo com os Princípios e Critérios do sistema FSC®, a Eldorado Brasil possui certificação para o manejo florestal (FSC-C113536) e cadeia de custódia (FSC-C113939), garantindo a rastreabilidade da celulose até o cliente final.

Programa Brasileiro de Certificação Florestal (Cerflor)

Sistema de certificação voluntária, atestando que a operação conduz a gestão florestal de acordo com os padrões ambientais, sociais e econômicos estabelecidos pelo programa.



Promovendo o manejo florestal sustentável



Promovendo o manejo florestal sustentável

Programa para Reconhecimento da Certificação Florestal (PEFC, na sigla em inglês)

Principal sistema de certificação global, é uma aliança global que reconhece sistemas nacionais de certificação florestal, foi criada em 1999, e se dedica a promover o manejo florestal sustentável através da certificação de terceira parte independente.



Certificação Halal

Validação da adoção de processos na fabricação, estocagem e venda de produtos direcionados para o público muçulmano.



Certificação Kosher

Assegura que a Companhia adere a regulamentos particulares voltados para os clientes judeus.



Ecolabel

O selo europeu confirma que a Eldorado Brasil adere a altos padrões ambientais durante todas as fases de produção. Esta certificação fomenta a economia circular, promovendo métodos de produção com redução de resíduos e emissões de CO₂.



Coalizão Brasil Clima

Iniciativa é constituída por organizações líderes do setor agropecuário brasileiro, que se uniram para abordar os desafios relacionados às mudanças climáticas.

Certificação de Serviços Ecosistêmicos

A empresa foi recomendada para a Declaração de Serviços Ecosistêmicos do Forest Stewardship Council® (FSC® - FSC-C113536 - Conselho de Manejo Florestal), destacando seu impacto positivo na conservação ambiental.

A Certificadora Sysflor concedeu à Eldorado Brasil a declaração de serviços ecosistêmicos em bacias hidrográficas pela conservação da Fazenda Pântano, em Selvíria (MS), considerada Área de Alto Valor de Conservação (AAVC), com manutenção da qualidade do corpo d'água. O mesmo local também foi reconhecido pela proteção da biodiversidade, servindo como refúgio para espécies ameaçadas.

Também fomos recomendados no serviço ecosistêmico de conservação de estoques de carbono. A Eldorado Brasil demonstrou que as remoções de gases de efeito estufa superam as emissões nas florestas certificadas, tanto as plantadas quanto as nativas.

Operação florestal

Em 2023, a Eldorado Brasil atinge seus 11 anos de existência, uma caminhada de muitas conquistas e progressos. Nossa base produtiva florestal atinge a marca de 285 mil hectares de áreas produtivas com eucaliptos destinadas à produção de celulose, representando 6,4% a mais em relação a 2022 e 121 mil hectares de áreas de conservação. Nesse período foram plantadas aproximadamente 30 mil ha de áreas próprias e arrendadas, 6 milhões de m³ de madeira colhida e transportada para fábrica, tudo isso com operações totalmente sustentáveis.

Os investimentos substanciais em tecnologia foram uma parte fundamental dessa expansão, tornando as operações e decisões internas da empresa mais eficientes e acessíveis. Foram estabelecidas 531 novas progênies e 354 materiais clonais, com o objetivo de criar materiais genéticos de alto potencial produtivo, adaptados às condições das Unidades de Manejo Operacionais. Esses materiais são selecionados para tolerância aos fatores bióticos e abióticos, além de possuírem características da madeira ideais para a produção de celulose. Essas etapas representam marcos importantes na construção de uma base sólida de recursos genéticos, garantindo a sustentabilidade dos negócios da Companhia tanto a curto quanto a longo prazo.

Além disso, realizamos cerca de 8 mil análises para identificar geneticamente os materiais clonais. Também desenvolvemos métodos para

avaliar a eficácia das hibridações na seleção de clones e para analisar a relação genética entre as matrizes. Outra conquista importante foi a multiplicação em laboratório de mil progênies do Pomar de Hibridação. Esses avanços são fundamentais para garantir que tenhamos materiais genéticos de alta qualidade e resistentes, contribuindo para a produtividade e sustentabilidade de nossos negócios.

Ainda dentro do manejo florestal, em 2023, conseguimos proteger cerca de 67 mil hectares de nossas florestas através da soltura de inimigos naturais, reduzindo a utilização de inseticidas químicos em 7,4%. Também houve criações importantes no Laboratório de Inimigos Naturais da Eldorado, sendo feita a liberação de 2,88 milhões de ovos de crisopídeo para predação do Psilídeo de Concha e 12 milhões de *Trichogramma pretiosum* para o controle de lagartas desfolhadoras.



425 mil
hectares de áreas
certificadas FSC®
(FSC-C113536) e Cerflor



Para controlar a competição de plantas daninhas, adotamos o uso de coadjuvante orgânico, como o extrato pirolenhoso, para melhorar a eficácia das substâncias químicas, reduzindo o consumo de herbicidas químicos, garantindo eficiência no controle com impacto ambiental reduzido.

Na ecofisiologia e meteorologia, avançamos ao instalar quatro novas estações meteorológicas para previsões mais precisas. Também implantamos 496 sensores para monitorar o consumo de água pelas árvores, informações essenciais para garantir o crescimento saudável das florestas e o manejo sustentável dos recursos naturais.

O Centro de Inteligência Florestal segue com importantes projetos de desenvolvimento, inovação e competitividade, como o Plano de Prevenção de Incêndios Florestais, no qual obtivemos o melhor desempenho em relação à área queimada dos últimos 11 anos. Totalizamos 11 hectares de área queimada, uma redução de 88% em relação a 2022 (89 ha); o Projeto de Telemetria nas operações de carregamento e estradas, implantou uma solução embarcada em mais de cem máquinas e caminhões, gerando ganhos de custo operacional; já o Projeto de Conectividade Florestal instalou mais 24 antenas de internet satelital para veículos de brigada de incêndios, carregamento da madeira, módulos de plantio e almoxarifado de peças.

Unindo tecnologia e a busca de melhorias no bem-estar, realizamos a implantação das Estações de Saúde Eldorado, que oferecem atendimento médico remoto nas unidades de Água Clara, Selvíria e Inocência, regiões com pouca estrutura médica, hospitalar e de difícil deslocamento. Este benefício inovador e único no mercado visa facilitar e agilizar o acesso dos nossos colaboradores a consultas simples, especialidades e exames via telemedicina, com extensão aos seus familiares dependentes. Leia mais sobre o assunto na [pág. 46](#).



Capacitação de profissionais

Estamos orgulhosos do progresso alcançado e confiantes de que estamos no caminho certo para um futuro ainda mais promissor. E esse futuro só é possível se considerado o talento e dedicação de nossas pessoas. Pensando em ampliar ainda mais suas oportunidades, inauguramos o Centro de Treinamento Itinerante Florestal (CTIF), uma estrutura inovadora que conta com 6 unidades escola, 2 laboratórios didáticos e mais de 20 equipamentos disponíveis para treinamento prático entre máquinas, implementos e simulares. O CTIF possui mais de 50 cursos oferecidos em seu portfólio, tendo o marco já no seu primeiro ano de mais de 70 mil horas de treinamento ministradas para mais de 3 mil colaboradores.

Prato no ponto

Em 2023, mais de 3 mil trabalhadores da área Florestal passaram a escolher a alimentação do dia por meio do Prato no ponto, um sistema que oferece até dez opções de cardápio nutritivo e na temperatura ideal para o consumo. Esse projeto foi possível porque os alimentos são ultracongelados e depois aquecidos com controle de temperatura. Para transportar e aquecer o alimento, foi desenvolvida uma caixa que armazena até 40 refeições de uma vez, conforme o tamanho das equipes no campo. A cozinha principal para a realização dessa operação fica em Selvíria (MS),

com capacidade para produzir mais de 50 mil refeições por mês. Com a mudança que significa um avanço na qualidade e modelo de serviço alimentar para os colaboradores, a Eldorado reduziu o desperdício de alimentos, proporcionou um cardápio mais variado cuja escolha diária é feita por meio de um aplicativo, que envia os pedidos dos colaboradores diretamente para a cozinha. Ali são feitas as separações das bandejas e despachadas para o local indicado todos os dias. Uma pesquisa interna apontou que a mudança foi aprovada por 96% da equipe da área Florestal.





64
caminhões novos
com a tecnologia
Euro 6

Transporte de madeira

A Companhia conta com a Diretoria de Transportadora para gerenciar o transporte *inbound* de madeira (controle do fluxo de diferentes pontos até a empresa) realizado por 240 caminhões e outros 20 para o carregamento de cavaco (biomassa) para a Usina Termelétrica Onça Pintada (UTOP). A frota própria tem idade média de um ano e meio, o que proporciona menos emissão de dióxido de carbono e, portanto, auxilia na redução de gases de efeito estufa. Para atender a fábrica e a UTOP, 43 milhões de km foram percorridos.

Em 2023, a Transportadora adquiriu 64 caminhões novos com a tecnologia Euro 6 – emitem menos poluentes e são mais tecnológicos – e houve a aquisição de 62 novos implementos do tipo tritem (conjunto composto por três semirreboques), mais modernos e seguros e com maior capacidade de carga. Durante o ano, a entrega de madeira atendeu à demanda prevista a despeito das chuvas acima da média histórica, com o recorde de 650 mil m³ de madeira em um mês (29% acima da média dos demais meses).

Aos colaboradores do setor são proporcionados desenvolvimentos técnico e comportamental por meio do Programa de Aperfeiçoamento da Transportadora Eldorado (PATE).

Crescer com segurança

Assim como em outras áreas, a Transportadora tem o objetivo de crescer de forma constante para melhorar os índices operacionais, de saúde e segurança, e ambientais. As medidas existentes são o foco recorrente de avanços e melhorias:

Sistema de controle de fadiga e distração do motorista

Implementado e atualizado em toda a frota própria, inclui uma câmera nos caminhões gerenciada por inteligência artificial. Uma assistente virtual (Iris), alerta o condutor sobre fadiga ou distração, enfatizando a proibição do uso de dispositivos celulares (mesmo com o veículo parado) e a importância de fazer pausas para descanso em casos de cansaço. Todas as ocorrências são registradas em um sistema de gerenciamento e monitoradas em tempo real, 24 horas por dia, sete dias por semana. A Torre de Controle possui autoridade para interromper a viagem de um motorista, se necessário. Para o próximo ciclo, serão implantadas câmeras na frota de terceiros;

Telemetria

Implementada em toda a frota interna, esta tecnologia possibilita o acompanhamento em tempo real do desempenho tanto do condutor quanto do veículo por meio da Torre de Controle. O departamento de manutenção tem acesso aos dados fornecidos pelos sensores de segurança instalados nos caminhões, que monitoram variáveis como temperatura, transmissão, nível de óleo, estado do motor, entre outros;

Sistema de redução catalítica (SCR)

Está integrada em toda a frota para reduzir a emissão de poluentes;



Total Productive Maintenance (TPM)

Aplicativo de *checklist* que permite que o motorista registre qualquer irregularidade ou possível problema no veículo, incluindo defeitos na suspensão e outras questões. Essa ferramenta tem uma função preventiva, identificando potenciais problemas antes que se tornem mais sérios. Após o preenchimento, o *checklist* é enviado à equipe de manutenção, que realiza os ajustes necessários;

Renovação da frota

Foram renovados 64 caminhões para estar em conformidade imediata com as novas regulamentações de emissão de poluentes. Estamos migrando da tecnologia Euro 5 para a Euro 6, que apresenta motores com reduções ainda maiores na emissão de poluentes, incluindo uma diminuição de 80% nas emissões de NOx (óxidos de nitrogênio) e de 50% nas emissões de material particulado. No próximo ciclo, planejamos completar a renovação dos últimos caminhões com tecnologia Euro 5;

Inspeção veicular

Devido a uma parcela da frota ser terceirizada, a Transportadora submete seus caminhões à inspeção conforme a NBR 14040 da ABNT. Essa norma é conhecida por sua abordagem rigorosa na avaliação de segurança, envolvendo testes de frenagem e aceleração, avaliação dos componentes mecânicos e simulações de situações extremas, como manobras rápidas.

Operação industrial

A estrutura do complexo industrial da Companhia, em Três Lagoas (MS), é uma das mais modernas, seguras e competitivas do mundo. Os bons resultados gerados são fruto do investimento em tecnologia e inovação, que garantem o alto índice de eficiência operacional. A empresa utiliza equipamentos e máquinas de última geração e a aplicação de um Sistema de Gestão Industrial (SGI) que melhora os índices da operação de forma contínua. Também houve automatização dos sistemas logísticos, ampliando ainda mais a segurança e a eficiência operacionais. Todas as cargas são monitoradas desde o carregamento na fábrica por meio de sistemas que utilizam IA e geolocalização em tempo real.

Contando com uma equipe qualificada e criativa, a empresa mantém os padrões de excelência operacional em sua fábrica, na qual a produção de celulose ultrapassa em 22% a capacidade nominal do projeto, estabelecida em 1,5 milhão de toneladas. A eficácia da

instalação resulta em uma operação mais ecologicamente correta, pois produz mais celulose utilizando menos recursos hídricos e químicos, além de gerar uma redução significativa de efluentes e emissões de gases de efeito estufa.

Em 2023, a Eldorado Brasil registrou a produção de 1,784 milhão de toneladas de celulose branqueada de eucalipto, recorde em ano com parada geral, porém 1,6% inferior a 2022. A eficiência operacional foi avaliada com base na taxa de utilização máxima sustentável (MSR), que atingiu 5.392 tsa durante o ano.



Usina Termelétrica Onça Pintada

A Usina Termelétrica Onça Pintada, situada no mesmo complexo da fábrica de celulose do grupo, concluiu seu segundo ano de operação exportando 61 mil MWh e atingindo receita de R\$ 89 milhões. A capacidade da UTOP é de gerar energia suficiente para abastecer uma cidade de 700 mil habitantes e a Companhia tem autorização para ofertar energia renovável de Onça Pintada no Sistema Interligado Nacional (SIN).

O empreendimento se destaca pela tecnologia para geração de energia elétrica, inédita no Brasil, usando como combustível madeira considerada inservível. Esta tecnologia permite o aproveitamento integral do eucalipto, conferindo ainda mais eficiência e sustentabilidade ao processo da Eldorado Brasil. Em 2023, a usina operou somente por três meses, pois não houve demanda do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS).

Esse crescimento provém de uma série de combinações como a eficiência operacional, a gestão de ativos e a adoção de tecnologias avançadas que automatizaram os processos fabris, incluindo a implementação da Indústria 4.0 e da inteligência artificial (IA), mantendo a disponibilidade em 95,41% e estabelecendo um padrão de referência no setor. Outro indicador de desempenho operacional relevante é o custo de caixa de produção, que em 2023 foi de R\$ 888 por tonelada, valor que não considera o impacto das paradas programadas na fábrica.

Com a inauguração do terminal portuário no Porto de Santos (SP), em 2023, investimento na ordem de R\$ 500 milhões, a Companhia entra em um novo patamar de competitividade logística. A capacidade nominal de escoamento chega a 3 milhões de toneladas de celulose por ano, três vezes mais do que o antigo terminal em Santos. O novo terminal tem condições de armazenar até 150 mil toneladas de celulose e comporta até 72 vagões, possibilitando o embarque de dois navios simultaneamente. Com operações multimodais, a chegada da celulose se dará por meios rodoviário e ferroviário.



Biodiversidade e ecossistemas

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3

Para a Eldorado Brasil, a harmonia entre a plantação florestal e o ambiente natural não se dissocia. A Companhia administra a Fazenda Santa Marina, em Três Lagoas (MS), uma área de preservação dentro de uma zona de amortecimento, que atua como uma barreira protetora contra possíveis impactos adversos das atividades externas. Em seus 121 mil hectares destinados para conservação ambiental (correspondentes a 27,19% da área total) vivem uma variedade de espécies endêmicas do Cerrado.

Uma das responsabilidades da empresa é avaliar as áreas naturais mais ricas e importantes para a conservação, o monitoramento e a análise dos ecossistemas nas áreas onde estão localizadas as operações. Isso permite identificar os impactos do processo no sentido de mitigar os aspectos negativos e proteger as áreas ecologicamente sensíveis.

460 espécies da fauna e 445 da flora foram registradas nas áreas da Companhia



121 mil
áreas destinadas para conservação ambiental

A empresa utiliza métricas específicas para monitorar a recuperação de áreas degradadas que eram originalmente nativas (anteriores à sua posse e gestão), as quais estão localizadas em áreas de preservação permanente (APP) e reservas legais (RL). Um desses indicadores é a diversidade, medida em termos de variedade de espécies e número de indivíduos, que é monitorada de maneira amostral na área de conservação. Nas áreas operacionais, não foram identificadas espécies criticamente ameaçadas de extinção.

Foram registradas 460 espécies da fauna, sendo 28 classificadas como ameaçadas de extinção, dentre elas, 5 em perigo, 17 vulneráveis, e 8 como quase ameaçadas de extinção. Em relação à flora, houve o registro de 445 espécies, dentre elas, 6 ameaçadas de extinção, sendo 2 em perigo e 4 vulneráveis.

RR-FM-160 a.3, GRI 304-4

Uma parcela de 1.341 hectares da Fazenda Pântano é designada como Área de Alto Valor de Conservação (AAVC), em Selvíria (MS), tendo uma grande importância para a biodiversidade e para a prestação de serviços ambientais, como a prevenção de enchentes, regulação do fluxo hídrico e manutenção da qualidade da água.



Garça-branca-pequena (*Egretta thula*)



Chupim-do-brejo (*Pseudoleistes guirahuro*)



Carrapateiro (*Milvago chimachima*)



Onça-parda (*Puma concolor*)



Anta (*Tapirus terrestris*)



Tamanduá-bandeira (*Myrmecophaga tridactyla*)

Dessa maneira, a atuação da Companhia na preservação ambiental foi reconhecida com a Declaração de Serviços Ecossistêmicos do FSC® (Forest Stewardship Council). A Eldorado também foi a primeira empresa a ser recomendada pela certificadora Sysflor a ter a declaração de serviços em bacias hidrográficas, pela manutenção da qualidade do corpo d'água da Fazenda Pântano. O mesmo aconteceu em relação aos serviços ecossistêmicos de conservação de estoques de carbono, pois a Companhia demonstrou que as remoções de gases de efeito estufa superam as emissões nas florestas certificadas, tanto as plantadas quanto as nativas. **RR-FM-160 a.4**

A Eldorado Brasil também implementa iniciativas como a de administrar 115 áreas degradadas de recuperação na sua base florestal, como tratamento de solo e plantios de sementes arbóreas e forrageiras nativas. Visando otimizar os resultados positivos provenientes dos plantios, a empresa desenvolve uma estrutura para identificar eventuais efeitos ambientais dos produtos, das atividades e dos serviços relacionados à operação florestal. Recursos hídricos, flora, fauna e ativos são avaliados regularmente. O monitoramento das áreas de conservação é realizado por meio de amostragens em parcelas e análise de imagens de satélite. A empresa está comprometida com a política de não conversão de áreas de florestas nativas para outros fins.

Também são mantidos monitoramentos ambientais contínuos no *site* industrial, envolvendo fauna, flora, comunidades aquáticas, emissões atmosféricas, qualidade do ar e da água (superficial e subterrânea), entre outros. Todos esse conjunto compõe mais de 200 condicionantes ambientais acompanhadas mensalmente para o atendimento legal das licenças ambientais da fábrica.

A empresa empreende esforços para enfrentar os incêndios florestais a fim de minimizar os danos em suas próprias áreas e nas regiões vizinhas. Em 2023, foi registrada uma diminuição de 88% de área atingida por incêndios, em comparação com o ano anterior. Como medida preventiva, são realizados treinamentos sobre combate a incêndios florestais para a população em geral, como parte de uma extensa campanha no meio rural.

Por meio de sistemas eficazes e com tecnologia de vanguarda, a Eldorado Brasil assegura a vigilância contínua de sua base florestal 24 horas por dia. Todos os colaboradores recebem treinamentos periódicos sobre medidas preventivas, detecção de incêndios, sistemas de proteção e comunicação. Em 2023, a empresa capacitou mais de 1.088 brigadistas, totalizando 6.064 horas.



Prevenção aos incêndios florestais

A Eldorado faz parte da Reflore/MS Associação Sul-Mato-Grossense de Produtores e Consumidores de Florestas Plantadas, que reúne importantes empresas da cadeia produtiva de florestas e tem como missão congregar, promover e defender os interesses coletivos das empresas associadas que se dedicam ao desenvolvimento sustentável com base em florestas plantadas. Um dos objetivos da associação é desenvolver campanhas de prevenção contra incêndios florestais nas regiões de atuação dessas empresas. Algumas ações foram realizadas em 2023:



Diminuição de **88%** de área atingida por incêndios, em comparação ao ano anterior

Campanha Fogo Zero

Veiculação de informações para a prevenção de incêndios por meio de divulgações em *outdoors*, rádio e vídeos de conscientização da população;

Conscientização dos vizinhos

Relacionamento com os vizinhos das fazendas por meio da entrega de folhetos e brindes. O material distribuído contém informações de prevenção a incêndios e telefones de contato com a Eldorado em caso de emergências;

Parceria com o Sindicato Rural

Treinamentos e cursos para a comunidade utilizando equipamentos de combate a incêndios florestais;

Programa Valores Eldorado na Escola

Projeto com ações em duas escolas localizadas em Inocência e Selvíria, cujo tema incêndios florestais recebeu uma abordagem prática. Os alunos puderam conhecer os equipamentos usados no combate aos incêndios e foram orientados a como preveni-los. O intuito é que os estudantes se tornem disseminadores dessas informações.

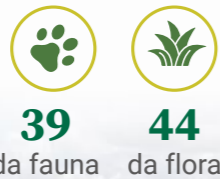


Biodiversidade como estratégia

A Eldorado Brasil conecta negócios à conservação da biodiversidade e ao uso responsável dos recursos naturais em um modelo próspero para a empresa e para o meio ambiente.

A Eldorado possui **425 mil** hectares de área florestal certificada pelo FSC® (FSC-C113536) e Cerflor.

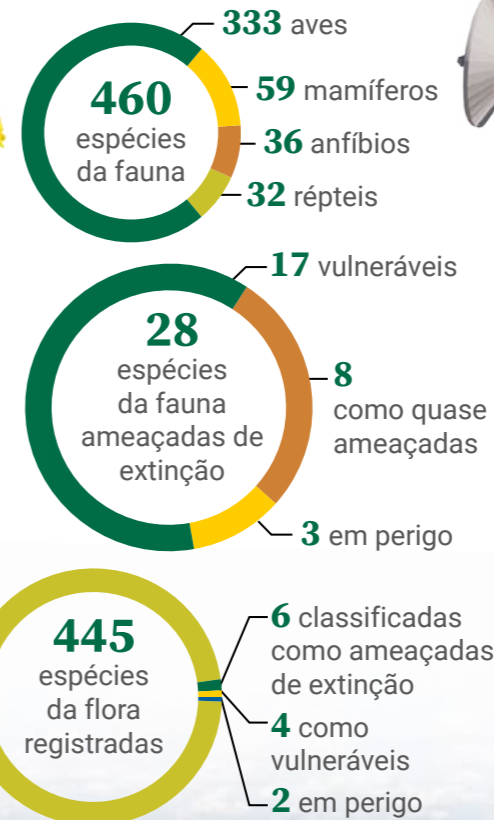
Nos **121 mil** hectares de áreas de conservação vivem uma variedade de espécies endêmicas do Cerrado:



Nas áreas das operações são realizados monitoramentos e análise dos ecossistemas. A prática previne ocorrências ambientais negativas e protege as áreas ecologicamente sensíveis.



A Eldorado Brasil registrou nas áreas de atuação:



1.341 hectares da Fazenda Pântano são destinados a Área de Alto Valor de Conservação (AAVC). São áreas importantes para a biodiversidade e prestação de serviços ambientais.

24 horas por dia de monitoramento para detecção de incêndios florestais, 100% automatizado.

Para a proteção da biodiversidade

São realizadas diversas ações por meio dos Programas Ambientais e Procedimentos da Eldorado Brasil:

- Proteção integral das áreas destinadas à conservação, como reserva legal e áreas de preservação permanente;
- As áreas naturais são identificadas em mapas e monitoradas para que a biodiversidade seja mantida;
- Os plantios de eucalipto são entremeados por formações nativas, contribuindo para o fluxo de fauna e flora;
- Todas as atividades são iniciadas depois da obtenção de licenças ambientais e autorizações necessárias;
- A Eldorado promove ações de educação ambiental e treinamentos junto aos colaboradores, comunidades e escolas da região.

Impactos ambientais verificados

A Eldorado recebeu a recomendação para a Declaração de três Serviços Ecossistêmicos do Forest Stewardship Council® (FSC® - FSC-C113536 - Conselho de Manejo Florestal), importante reconhecimento para nossas áreas manejadas de forma responsável.

SE de conservação de bacias hidrográficas demonstra a garantia da manutenção e qualidade do corpo d'água da AAVC da Fazenda Pântano.

SE de proteção da biodiversidade garante que a área é refúgio de espécies ameaçadas e vulneráveis à extinção.

SE de conservação de estoques de carbono mostra que as remoções de gases de efeito estufa superam as emissões nas florestas certificadas, um balanço positivo de carbono das florestas nativas e plantadas.



Inovação e tecnologia

A busca pela inovação é um dos pilares fundamentais para o desenvolvimento e está enraizada na essência da cultura da Eldorado Brasil. Os espaços de trabalho incentivam a troca de ideias e o debate sobre propostas de aprimoramento, proporcionando à empresa uma posição de vanguarda no setor de celulose, com uma clara predisposição para liderança.

Para promover a inovação de maneira mais eficaz, a gestão na empresa é descentralizada, permitindo um enfoque e uma implementação mais ágeis de novas ideias em três áreas principais: Operação Florestal, Operação Industrial e Logística. As melhorias e inovações introduzidas nessas áreas visam à minimização dos impactos ambientais, à maximização da utilização dos recursos naturais, o aumento da eficiência produtiva, à redução dos custos operacionais, à melhoria das condições de saúde e segurança para os colaboradores e as comunidades locais, e também o desenvolvimento



de novos produtos. Esse conjunto de ações garante a sustentabilidade e a progressão dos negócios, promovendo um avanço constante das atividades nos setores Florestal, Industrial e Logístico.

Na Eldorado Brasil, a valorização de pensamentos inovadores é uma prática que motiva o reconhecimento interno. Por essa razão, a empresa promove programas como o Inovar e o Inova+, nos quais os colaboradores das áreas Industrial e Florestal podem compartilhar suas ideias. Essas propostas visam aprimorar processos e procedimentos, com o objetivo de aumentar a eficiência operacional e garantir um ambiente de trabalho mais seguro e produtivo. As sugestões mais promissoras são selecionadas e implementadas tanto na fábrica quanto em nossas áreas florestais.

No ano de 2023, o programa Inovar premiou 135 ideias que foram aplicadas na planta industrial. Enquanto isso, no Programa Inova+ 147 projetos foram avaliados, 34 classificados como projetos destaque e 12 foram propostas inovadoras provenientes dos colaboradores da área Florestal. As principais metas das inovações são aprimorar os procedimentos, tanto em termos operacionais quanto em questões relacionadas à segurança e ao meio ambiente.



Indicadores ambientais

A Eldorado Brasil tem como cultura o uso responsável dos recursos. Na sua jornada pela sustentabilidade, a empresa busca a eficiência das operações. Os resultados no ciclo 2023 são apresentados a seguir:

Energia

A fábrica opera de forma independente utilizando energia limpa e renovável, obtida por meio da biomassa de elementos não utilizados no processo produtivo, como a lignina e sobras de madeira. A quantidade de energia gerada também é capaz de abastecer as instalações industriais dos parceiros localizados no mesmo complexo industrial. O excedente é então integrado à rede elétrica nacional (SIN).

A Usina Termelétrica Onça Pintada (UTOP) opera utilizando biomassa proveniente de resíduos de eucalipto para gerar energia renovável. Com uma produção de 50 MWh, a termelétrica fornece eletricidade para a rede elétrica nacional,

gerando receita para a Eldorado Brasil e promovendo uma matriz energética nacional mais sustentável.

Em 2023, a geração total de energia atingiu 1.542 mil MWh. Desse montante, 447 mil MWh foram vendidos para parceiros de insumos químicos instalados no complexo industrial, enquanto 317 mil MWh foram destinados ao sistema elétrico nacional, resultando em uma receita de R\$ 51 milhões para a empresa. No mesmo período, o consumo total de energia alcançou 49.093.163,89 gigajoules (GJ). Desse total, 0,10% correspondeu à eletricidade consumida da rede, 12,5% foram provenientes de biomassa, e os restantes 87,4% foram gerados por outras fontes de energia renovável.

GRI 302-1, RR-PP-130 a.1



Matriz energética autossuficiente, composta por **96%** de fontes renováveis

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ) GRI 302-1

	2021	2022	2023
Óleo combustível	257.657,63	123.733,85	197.826,40
GLP	10.954,07	17.852,22	15.314,79
Diesel	1.157.301,83	1.590.154,59	1.638.920,00
Gasolina – frota	20.112,24	23.006,32	19.714,27
Gás natural	1.372.982,50	1.576.649,92	1.540.091
Total	2.819.008,28	3.331.396,90	3.411.866,47

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ) **GRI 302-1**

	2021	2022	2023
Licor	33.003.854,03	33.994.282,06	32.416.432,70
Biomassa e lodo biológico	6.602.462,58	4.302.281,49	4.304.913,77
Biodiesel - composição <i>diesel</i>	115.323,02	140.625,92	144.938,50
Etanol	5.293,77	5.275,30	4.597,53
Total	39.726.933,41	38.442.464,77	36.870.882,51

Energia consumida (GJ) **GRI 302-1**

	2021	2022	2023
Eletricidade	4.220.526,63	4.762.427,72	4.389.193,18

Energia vendida (GJ) **GRI 302-1**

	2021	2022	2023
Eletricidade	2.022.261,66	1.412.382,92	1.359.008,00

Total de energia consumida dentro da organização¹ (GJ) **GRI 302-1, RR-PP-130A.1**

	2021	2022	2023
Total	44.944.206,65	45.123.906,47	44.671.942,15

¹ Para o cálculo dos resultados foi utilizado como referência o Programa Brasileiro de GHG Protocol e IPCC. Cálculo a partir da soma de energia consumida de fontes renováveis e não renováveis adicionado à eletricidade, aquecimento, resfriamento e vapor adquiridos para o consumo e descontados do total dessa soma a eletricidade, aquecimento, resfriamento e vapor vendidos.

Intensidade energética¹ (GJ) **GRI 302-3**

	2021	2022	2023
Dentro da organização	25,30	24,44	25,84

¹ Métrica específica (denominador): 1.783.508 toneladas de celulose; tipos de energia incluídos: combustível, eletricidade e produção de celulose e operações florestais.

Intensidade de consumo de combustíveis de fontes não renováveis(MJ/t)

GRI 302-3

	2021	2022	2023
Óleo combustível - caldeiras	145,02	67,52	110,91
GLP - utilizado nas empilhadeiras	6,17	9,74	8,59
<i>Diesel</i>	651,36	867,80	918,93
Gasolina	11,32	12,55	11,05
GNS	772,75	860,40	863,51
GNV*	0,08	0	0

* Utilização de GNV em 2021 foi para testes veiculares.

Gestão de água e efluentes **GRI 3-3**

A empresa implementa iniciativas que promovem o uso sustentável dos recursos hídricos, essenciais para as operações florestais e industriais, além de medidas para uma gestão consciente.

A Eldorado Brasil realiza auditorias internas e externas para avaliar a gestão dos recursos hídricos. Em todas as suas unidades, a empresa monitora indicadores específicos, como o volume de água utilizado por tonelada de celulose, por hectare e por muda produzida.

A Companhia realiza monitoramento das microbacias hidrográficas e a análise de indicadores ambientais para assegurar a utilização responsável dos recursos hídricos em nossas operações. Com uma extensão superior a 22 mil hectares de áreas de preservação permanente (APP), garantindo a sustentabilidade dos recursos hídricos em nossas áreas de influência. Auditorias e visitas internas e externas focadas na avaliação do monitoramento de indicadores são realizadas para uma gestão mais eficaz desses recursos.



A avaliação dos aspectos e impactos ambientais é realizada de forma contínua, e ações corretivas e de mitigação são implementadas para promover o uso consciente dos recursos hídricos, especialmente em três áreas distintas: no viveiro de mudas (utiliza água proveniente de poços autorizados pelo DAEE); na indústria (consome água superficial do rio Paraná, com autorização da ANA); e na silvicultura (realiza captação superficial em pontos previamente cadastrados junto ao órgão ambiental Imasul). A utilização dos recursos hídricos no estado é regulamentada por leis e decretos que visam garantir o uso responsável, levando em consideração os diversos contextos sociais, econômicos e ambientais. **GRI 303-1, RR-PP-140 a.2**

Os critérios de descarte de efluentes industriais são estabelecidos de acordo com as diretrizes estipuladas pela legislação Conama 430/2011 e pela deliberação Ceca 36/2012. A empresa estabelece o Índice de Práticas Ambientais (IPA), que representa os padrões internos de controle ambiental. Os limites do IPA são mais rigorosos do que os exigidos pela legislação, sendo monitorados diariamente e corrigidos em caso de qualquer desvio. **GRI 303-2, 303-4**

Em 2023, o consumo de água na fabricação de celulose totalizou 25,2 m³/TSA resultando em um descarte de 22,5 m³/TSA. Isso indica que mais de 89% da água utilizada foi devolvida ao rio em um estado ambientalmente adequado. A parcela restante é absorvida pelo produto ou devolvida ao meio ambiente por meio da evaporação.

Descarte total de água em todas as áreas, por fonte¹ (ML) **GRI 303-4**

Tipo de fonte (Todas as áreas)	2021	2022	2023
Água de superfície	38.805,00	39.769,00	40.307,64
Descarte total de água (ML)	38.805,00	39.769,00	40.307,64

¹ Toda água descartada refere-se à água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais). A Companhia não possui áreas em zonas de estresse hídrico.

Volume total de água captada em todas as áreas, por fonte¹ (ML) **GRI 303-3, RR-PP-140A.1**

	2021	2022 ²	2023
Fonte	Todas as áreas	Todas as áreas	Todas as áreas
Águas superficiais (total)	45.407,32	46.232,22	45.550,60
Águas subterrâneas (total)	423,50	475,55	501,16
Águas de terceiros	-	0,00	2,88
Total	45.830,82	46.707,77	46.054,64

¹ A Companhia não possui áreas em zonas de estresse hídrico. Toda água captada refere-se à água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais). Para a água superficial, foi considerada a captação para a área Industrial. Para a água subterrânea, foi considerado o viveiro de mudas. O ano de 2023 foi o primeiro de reporte de água de terceiros.

² Valor de 2022 foi ajustado, pois houve correções.

Consumo total de água (ML)¹ **GRI 303-5**

2022	2023
Todas as áreas	Todas as áreas
4.701,62	4.906,04

¹ Não há registro desse dado para o ano de 2021.

Mudanças climáticas

GRI 3-3, 305-1, 305-2

Com o objetivo de sempre melhorar seu desempenho ambiental, a Eldorado Brasil está comprometida em adotar padrões operacionais mais rigorosos do que os estabelecidos pela legislação nacional. A empresa remove 12 vezes mais gases do que emite, resultando em balanço de carbono negativo, um destaque no mercado. Desde o início das operações, a Companhia tem utilizado biomassa como principal fonte de energia para a caldeira de força e com a inauguração da UTOP, há dois anos, houve aumento na geração e no consumo dessa biomassa.

A empresa também está empenhada em realizar estudos sobre o uso de combustíveis renováveis, menos poluentes, e na substituição do *diesel* por gás natural veicular (GNV) em sua frota de transporte, incluindo veículos híbridos e movidos exclusivamente a gás. **RR-PP-110 a.2**

Em razão da ampliação das atividades operacionais, a Companhia aumentou as emissões do Escopo 1 (306.078,158 tCO₂e, 13,25% a mais que o ciclo anterior). A elevação se deve ao maior consumo de óleo *diesel*, em virtude da ampliação das atividades operacionais, e de óleo combustível para acionamento das caldeiras, devido à parada geral de fábrica.

RR-PP-110 a.1



O levantamento de emissões de gases de efeito estufa, responsável por consolidar os dados relativos às emissões, a partir de 2022 começou a ser avaliado por auditoria externa de terceira parte, conforme as diretrizes do programa GHG Protocol. Nesse contexto, a empresa obteve o Selo Ouro, que representa o mais alto nível de reconhecimento em relação ao inventário de gases de efeito estufa, segundo o programa GHG Protocol Brasil.

O inventário foi avaliado por uma entidade credenciada pelo Inmetro, seguindo os padrões estabelecidos pela ISO 14064, o que validou as boas práticas de monitoramento e a transparência na divulgação dos dados. Além disso, a Eldorado implementou sistema para monitorar principais indicadores ambientais de GEE, resíduos, energia, água e efluentes.

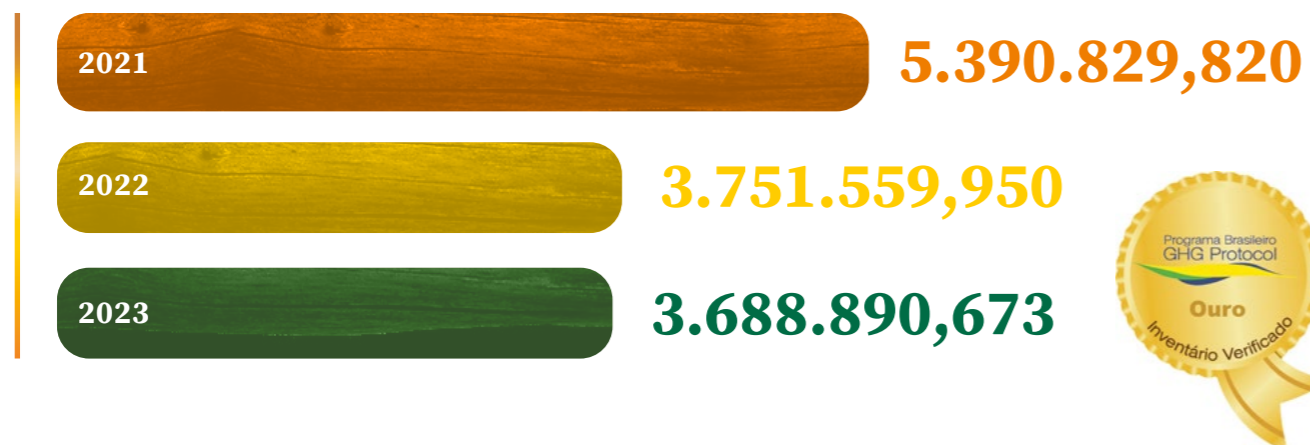
Emissões diretas de gases de efeito estufa¹ (t CO₂ equivalente) – Escopo 1

GRI 305-1, SASB RR-RP-110A.1

	2021	2022	2023
Agrícolas (uso de fertilizantes)	11.490,601	15.191,80	31.614,989
Geração de eletricidade, calor ou vapor	134.744,222	117.561,057	131.705,070
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	76.774,633	82.320,214	81.992,834
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	13.660,895	48.119,82	50.668,548
Emissões fugitivas	4.121,116	8.082,97	9.458,564
Mudanças no uso do solo resultantes de liberações de CO ₂ por incêndios florestais	7.264,557	2.138,80	459,942
Total de emissões brutas de CO₂	248.056,00	270.256,772	306.227,327

¹ Gases considerados para o cálculo: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O), hidrofluorcarbonetos (HFCs), hexafluoreto de enxofre (SF₆), trifluoreto de nitrogênio (NF₃) e perfluorocarbonetos (PFCs). Cálculos feitos com base no GHG Protocol e IPCC.

Emissões biogênicas de CO₂ (t CO₂ equivalente) – Escopo 1 GRI 305-1



Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia – Escopo 2

(t CO₂ equivalente)¹ GRI 305-2



¹ Base de cálculo GHG Protocol.

Outras emissões de gases de efeito estufa (t CO₂ equivalente)¹- Escopo 3 GRI 305-3

	2021	2022	2023
A montante			
Transporte e distribuição (frota terceirizada) <i>upstream</i>	343.624,47	420.037,88	356.028,01
Viagens a negócios	38,10	244,50	423,17
Transporte de empregados	7.200,742	6.153,95	5.719,69
Resíduos gerados nas operações	-	1.041,71	377,50
Atividades relacionadas combustíveis e energia (Categoria 3) ³	-	648,95	-
Total	350.863,30	428.127,00	362.548,36

¹ Gases incluídos no cálculo: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O). Cálculos feitos com base no GHG Protocol e IPCC; fonte dos fatores de emissões e índices de potencial de aquecimento global (GWP) - AR5.

Emissões biogênicas de CO₂ (t CO₂ equivalente)¹ – Escopo 3 GRI 305-3

	2021	2022	2023
	3.107,11	7.117,28	7.612,63

¹ Base de cálculo GHG Protocol.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa¹ GRI 305-4

	2021	2022	2023
	0,12	0,14	0,17

¹ Métrica adotada: toneladas de celulose produzida; tipos de emissões: Escopos 1 e 2; gases incluídos no cálculo: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O), hidrofluorcarbonetos (HFCs), hexafluoreto de enxofre (SF₆), trifluoreto de nitrogênio (NF₃) e perfluorocarbonetos (PFCs).

Emissões atmosféricas de poluentes (t/ano)¹ GRI 305-7 SASB RR-PP-120a.1

	2021	2022	2023
NOx (excluindo N ₂ O)	2.840,33	3.183,91	2.715,50
SOx	87,72	481,18	135,14
Material particulado (MP) ¹	-	-	579,95

¹ Primeiro ano de reporte do poluente. Foram consideradas para a contabilização de dados as emissões das fontes: caldeira de força, caldeira recuperação química, forno de cal e Unidade Termelétrica Onça-pintada.

Resíduos GRI 306-1, 306-2

A Eldorado Brasil adere às orientações estabelecidas pela Política Nacional de Resíduos Sólidos e implementa seu Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), com foco na redução da produção de resíduos, na destinação segura e rastreável dos já existentes, visando prevenir impactos ambientais, como poluição e contaminação do ecossistema, e assegurar a saúde dos funcionários.

Em sua maioria, os resíduos são provenientes das atividades operacionais da empresa,

incluindo as áreas Florestal, Industrial e de viveiro de mudas, bem como da aquisição de produtos e insumos. Todo mês, os pesos dos resíduos são registrados e os dados são comunicados às autoridades governamentais locais, estaduais e federais, de acordo com a legislação vigente.

A Companhia conta com iniciativas de conscientização ambiental, capacitação para gestores e funcionários acerca da relevância de reduzir a produção de resíduos, inspeções regulares e monitoramento, programas de qualidade e auditorias tanto internas quanto externas.

Total de resíduos gerados, por composição¹ (t) GRI 306-3

	2021	2022	2023
Indústria – Não perigosos			
Areia	22.819,45	22.928,42	21.318,98
Borracha	0	21,38	7,48
Cascas	4.651,63	2.777,27	2.771,48
Cinzas caldeiras	14.125,08	13.818,82	11.476,23
Dregs	20.733,37	17.139,18	13.488,18
Grits	3.370,13	2.775,95	2.204,04
Lama de cal	39.228,55	1.576,16	1.581,28
Lodo biológico	57.585,64	67.035,62	62.132,87
Lodo ETA	132,29	137,25	24,89
Lodo primário	1.663,40	189,41	475,42
Nó depuração	1.980,95	1.544,51	1.925,86
Orgânico	706,4	291,31	344,01
Palito depuração	8.593,76	11.126,21	16.937,87
Pó do digestor	11,1	6,11	1,17
Rejeito de celulose	0	0	0
Torta Planta Química	278,45	319,72	381,39
Resíduos não contaminados - limpeza	6.744,54	5.774,28	3.088,38
Pó precipitador	5.126,70	6.438,54	7.876,41
Resíduos construção	380,02	976,81	386,46

	2021	2022	2023
Resíduos gradeamento ETE	0	8,45	0
Indústria- Perigosos			
Resíduos de saúde	0,10	0,19	0,11
Ambas as unidades¹- Perigosos			
Óleos	64	77,65	76,03
Embalagens agroquímicos	110,9	80,63	143,78
Resíduos contaminados gerais	945,4	509,65	492,93
Ambas as unidades – Não perigosos			
Bags	23,90	66,45	91,20
Papel e papelão	39,00	25,03	21,95
Plástico	11,73	16,13	16,70
Resíduos TI	0,7	0,11	0
Sucata metálica	488,30	1.082,13	630,19
Resíduos não perigosos em geral	1.454,91	1.005,22	1.195,10
Total	191.270,40	157.748,59	149.090,39

¹ Ambas as unidades: Industrial e Florestal. Dados atualizados e itens acrescentados à tabela em relação ao relatório anterior.

Total de resíduos não destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t) GRI 306-4

	Quantidade não destinada à disposição final (t)		
	2021	2022	2023
Indústria			
Lama de cal	12.754,49	1.576,16	9.499,00
Palito depuração	838,00	26,90	22,68
Lodo biológico	12.738,00	0	1407,42
Ambas as unidades¹			
Bag	23,90	66,45	91,2
Papel/papelão	39,06	25,03	21,95
Plástico	11,73	16,13	16,70
Sucata metálica	488,3	1.082,13	630,19
Óleo lubrificante usado	64,00	77,65	76,03
Embalagens agroquímicos	-	80,63	143,78
Borracha	-	21,38	7,48
Resíduos TI	0,70	0,11	0
Total	26.960,08	2.972,57	11.916,43



Total de resíduos não destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (t) GRI 306-4

	2021		2022		2023	
	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite
Resíduos não perigosos						
Incineração recuperação energia	12.739,90	-	-	-	12.089,42	-
Preparação para utilização	5.314,33	8.278,16	1.576,15	26,0	494,15	9.027,60
Reciclagem	-	563,69	-	1.211,23	-	911,3
Resíduos perigosos						
Rerrefino	-	64,00	-	77,65	-	76,03
Total de resíduos não destinados para disposição final	18.054,23	8.905,85	1.576,15	1.315,78	12.583,57	10.014,93

Total de resíduos destinados para disposição final, por operação, em toneladas métricas (t) GRI 306-5

Composição Destinação	2021		2022		2023	
	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite
Resíduos não perigosos						
Aterro	161.799,08	1.454,91	153.260,96	1.005,22	147.936,66	1195,1
Autoclave e destinação para aterro	-	0,10	-	0,19	-	0,11
Total	161.799,08	1.455,01	153.260,96	1.005,41	147.936,66	1195,21
Resíduos perigosos						
Aterro	-	945,40	-	509,65	-	492,93
Outras operações de disposição	-	110,90	-	80,63	-	143,78
Total	-	1.056,30	-	590,28	-	636,71



Relação com as pessoas





Valorização da equipe

GRI 3-3: Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores (tema material)

A Eldorado Brasil prioriza o bem-estar das pessoas estabelecendo com elas uma relação de confiança, encorajando o protagonismo de cada um e promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e diverso. Os resultados que a organização conquistou nos últimos anos, tanto econômico quanto socioambiental, é fruto da crença de que negócios são bons quando todos prosperam.

No ciclo 2023, a empresa implantou a Jornada da Cultura, com o objetivo de valorizar seu propósito, missão e valores entre os colaboradores das áreas corporativa, da operação e do campo. Revisitar a história e os fundamentos que movem a empresa é uma forma de inspirar as pessoas e também o futuro da Companhia.

Entre as principais empregadoras do estado de Mato Grosso do Sul, a Eldorado Brasil representa 56% das contratações realizadas em Três Lagoas, conforme registros do Cadastro Geral de Emprego e Desemprego do Ministério do Trabalho e Emprego (Caged). A empresa oferece vários programas para o desenvolvimento de colaboradores, como o Acelera (auxilia na conclusão do ensino médio), trilha de carreira para a Diretoria Florestal, Sou líder e agora? (para a formar liderança) e o Semear, voltado para a formação de supervisores florestais. Em 2023, os processos de RH foram modernizados e, agora, os colaboradores podem consultar informações sobre remunerações, férias e ponto por meio de aplicativo.



Um dos requisitos da organização é atrair indivíduos talentosos e alinhados aos princípios da empresa. Por esse motivo, o Programa Indique Gente como a Gente desempenha um papel fundamental na composição do quadro de colaboradores. Os interessados nas vagas disponibilizadas têm acesso a procedimentos de seleção claros e inclusivos, independentemente de raça, cor, gênero e requisitos individuais. Os constantes aportes em tecnologia feitos pela empresa têm como objetivo proporcionar ambientes laborais aprimorados e aumentar a eficiência, sem diminuir a demanda por trabalhadores nas operações.

Durante sua trajetória, a empresa preserva as relações de transparência com suas equipes. Nesse sentido, as mudanças significativas, especialmente as que impactam a operação, são comunicadas com 40 dias de antecedência da implementação. Diálogos abertos também são mantidos com os sindicatos específicos das categorias profissionais para a negociação de acordos coletivos de trabalho e demandas pontuais. **GRI 402-1**

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero **GRI 2-7**

Ano	Tipo de Contrato	Número de Empregados		
		Homens	Mulheres	Total
2021	Permanente	4.495	871	5.366
	Temporário			
	Total			
2022	Permanente	4.326	858	5.184
	Temporário	76	52	128
	Total	4.402	910	5.312
2023	Permanente	4.359	852	5.211
	Temporário	12	13	25
	Total	4.371	865	5.236

Número total de empregados, contratações e turnover no período, por faixa etária¹ GRI 401-1

Faixa etária	2021 ²				2022				2023			
	Número total	Contratações	Taxa de contratações (%)	Turnover	Número total	Contratações	Taxa (%)	Turnover	Número total	Contratações	Taxa (%)	Turnover
Abaixo de 30 anos	-	713	45%	22%	1.475	550	37%	29%	1.261	558	44,3%	35,1%
Entre 30 e 50 anos	-	852	27%	17%	3.075	499	16%	21%	3.195	103	3,2%	22,7%
Acima de 50 anos	-	80	14%	11%	621	61	10%	15%	780	663	85,0%	13,8%
Total	-	1.645	31%	18%	5.169	1.110	21%	22%	5.236	1.324	25,3%	24,4%

¹Cálculo de turnover com base no número total de desligamentos, dividido pelo número total de empregados e multiplicado por 100.

²Devido à mudança de metodologia de reporte do GRI, não há dados com essa abertura para o ano de 2021.



Empregados por tipo de contrato de trabalho e região GRI 2-7

Região	2021			2022			2023		
	Tempo-rário	Permanente	Total	Tempo-rário	Permanente	Total	Tempo-rário	Permanente	Total
Centro-Oeste	0	4.993	4.993	119	4.896	5.015	18	4.931	4.949
Sudeste	0	373	373	9	288	297	2	285	287
Total	0	5.366	5.366	128	5.184	5.312	20	5.216	5.236

Empregados por região e gênero GRI 2-7

Região	2021 ¹			2022			2023		
	Homens	Mulheres	total	Homens	Mulheres	total	Homens	Mulheres	total
Sudeste				123	150	273	129	151	301
Centro-Oeste				4.279	760	5.039	4.242	714	4.956
Total				4.402	910	5.312	4.371	865	5.236

¹Devido à mudança de metodologia de reporte do GRI, não há dados com essa abertura para o ano de 2021.

Empregados por tipo de emprego e gênero GRI 2-7

Gênero	2021			2022			2023		
	Tempo integral	Período parcial	Total	Tempo integral	Período parcial	Total	Tempo integral	Período parcial	Total
Homens	4.495	-	4.495	4.326	76	4.402	4.370	1	4.371
Mulheres	871	-	871	858	52	910	863	2	865
Total	5.366	-	5.366	5.184	128	5.312	5.233	3	5.236

Trabalhadores por categoria funcional¹ GRI 2-8

	2022	2023
	Total	Total
Aprendizes	106	79
Estagiários	22	8
Total	128	87

¹ Não há dados sobre o ciclo 2021. Em 2023, o indicador deixou de ser reportado por gênero. Segundo a GRI, trabalhadores não são empregados com contrato direto, mas prestam serviços para a empresa.

Número total de empregados, contratações e turnover no período¹, por gênero GRI 401-1

Gênero	2021				2022				2023			
	Número total	Contratações	Taxa (%)	Turnover	Número total	Contratações	Taxa (%)	Turnover	Número total	Contratações	Taxa (%)	Turnover
Homens	4.495	1.369	30%	18%	4.311	846	19,62%	20,44%	4.371	1.099	25,1%	23,9%
Mulheres	871	276	32%	19%	858	264	30,76%	20,44%	865	225	26,0%	26,7%
Total	5.366	1.645	31%	22%	5.169	1.110	21,47%	21,90%	5.236	1.324	25,3%	50,6%

¹Cálculo de turnover com base no número total de desligamentos, dividido pelo número total de empregados e multiplicado por 100.

Número total de empregados, contratações e turnover no período¹, por região GRI 401-1

Região	2021 ²				2022				2023			
	Número total	Contratações	Taxa (%)	Turnover	Número total	Contratações	Taxa (%)	Turnover	Número total	Contratações	Taxa (%)	Turnover
Sudeste	-	95	25%	22%	273	67	24,54%	21,98%	280	56	20,0%	22,1%
Centro-Oeste	-	1.550	31%	18%	4.896	1.043	21,30%	21,90%	4.956	1.264	25,5%	24,5%
Total	-	1.645	31%	18%	5.196	1.110	21,47%	21,90%	5.236	1.324	31,3%	24,4%

¹Cálculo de turnover com base no número total de desligamentos, dividido pelo número total de empregados e multiplicado por 100.

²Devido à mudança de metodologia de reporte do GRI, não há dados com essa abertura para o ano de 2021.



Benefícios e salários

Os colaboradores recebem um pacote benefícios compostos por assistências médica e odontológica, vale-alimentação, parcerias com farmácias regionais, plano de aposentadoria privada, auxílio para incapacidade e invalidez, seguro de vida, academia por meio do *Gympass*, que passou a se chamar *Wellhub* (plataforma de saúde e bem-estar) e licenças-maternidade e paternidade. O Programa Gerar, destinado às funcionárias e seus dependentes, beneficiaram mais de 201 mulheres desde o início e, somente em 2023, houve a participação de 85 gestantes.

O programa foi idealizado para proporcionar acolhimento e orientações práticas por equipe multidisciplinar de empresa externa, que acompanha mensal ou quinzenalmente as gestações.

GRI 401-2, 401-3

A Companhia dispõe de uma equipe dedicada à gestão de remuneração, que submete, anualmente, à Diretoria os dados salariais dos colaboradores para revisão periódica. Como parte da estratégia para atrair e manter talentos, são implementadas políticas de remuneração fixa e variável, esta última associada a objetivos específicos da empresa. A organização realiza pesquisas de mercado conduzidas por consultorias independentes especializadas para estabelecer os pacotes remuneratórios dos altos executivos (46% fixa e 54% variável) relacionados a metas pré-estabelecidas. **GRI 2-19, 2-20**

A Jornada da Cultura reforça o propósito, a missão e os valores da empresa entre os colaboradores

Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, por gênero¹

GRI 202-1

Gênero	2022	2023
Homem	111,52%	112,93%
Mulher	111,52%	112,93%

¹ Não há registros desse indicador para o ano de 2021.

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

		2022	2023
Empregados que tiveram direito a tirar a licença	Homens	4.402	4.393
	Mulheres	910	865
Empregados que tiraram a licença	Homens	135	59
	Mulheres	52	41
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	Homens	134	59
	Mulheres	44	41
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	Homens	2	57
	Mulheres	14	36
Taxa de retorno ¹	Homens	99%	100%
	Mulheres	80%	100%
Taxa de retenção ²	Homens	100%	96,6%
	Mulheres	100%	87,8%

¹ Cálculo baseado no número total de empregados que retornaram ao trabalho após as licenças-maternidade/paternidade, dividido pelo número total de empregados que deveriam retornar ao trabalho após as respectivas licenças-maternidade/paternidade, multiplicado por 100.

² Fórmula utilizada: número total de empregados retidos 12 meses depois de terem retornado ao trabalho após a licença-maternidade/paternidade, dividido pelo número total de empregados que retornaram da licença-maternidade/paternidade no(s) período(s) de relato anterior(es), multiplicado por 100.



Treinar para se desenvolver

A empresa destinou quase R\$ 4 milhões para treinamento e desenvolvimento, em 2023, com uma média de 52 horas por colaborador ao longo do ano. As principais formações abordaram questões legais, técnicas e comportamentais em todas as Diretorias. A Eldorado Brasil também possui o Portal Educa, uma plataforma *on-line* disponível para todos os colaboradores.

O propósito dessas iniciativas de aprimoramento é incentivar o crescimento profissional e o desenvolvimento das carreiras dos colaboradores. Veja as principais iniciativas implementadas pela área de Desenvolvimento Organizacional:

Integração de novos colaboradores

Engloba a introdução dos novos funcionários aos negócios e operações da empresa, bem como a disponibilização de informações sobre horário de trabalho, férias, ausências, saúde e segurança. Em 2023, aproximadamente 1.500 pessoas participaram dessas sessões de integração;



Jornada da Cultura

Objetivo de fortalecer a cultura Eldorado por meio dos valores, crenças e direcionadores da empresa em encontros com os colaboradores, com quase 5 mil horas durante o ano;

Onboarding da Liderança e Jornada da Liderança

Programa de treinamento para gestores em primeiras experiências de liderança ou em emi-nência de gestão, com o objetivo de oferecer repertório aos novos líderes e fazê-los refletir sobre suas competências e o seu papel nos temas de gestão de pessoas. Realizado por meio de encontros presenciais, os programas alcançaram 186 participantes em 2023, totalizando aproximadamente 4 mil horas;

+Saber

Promove encontros abordando diversos temas importantes, como inteligência emocional, neurociência, diversidade equidade e inclusão, atingindo um total de 550 participantes durante o período;

Treinamentos legais**(Normas Reguladoras de Segurança)**

Cada colaborador possui uma grade de capacitação de acordo com sua função, composta por cursos obrigatórios e regulares. A empresa capacitou aproximadamente 6 mil profissionais ao longo do ano;

Treinamentos técnicos e comportamentais

Cursos direcionados conforme a função, visando aprimorar e desenvolver competências específicas necessárias. As aulas são *on-line* e presenciais, e aproximadamente 4 mil colaboradores participaram dos treinamentos em 2023;

On the Job

Permite ao participante uma aprendizagem prática e guiada, promove o desenvolvimento de habilidades interpessoais e colaborativas, uma vez que os colaboradores interagem entre eles em novas funções. Cerca de 40 profissionais participaram do programa, totalizando mais de 14 mil horas;

Treinamento de idioma Inglês

Disponibilizado para profissionais cujas funções demandam proficiência na língua inglesa. Em 2023, 33 colaboradores tiveram acesso às aulas.



Programas de mentoria GRI 404-2

A Eldorado Brasil incentiva a evolução profissional de seus colaboradores e promove iniciativas que incluem desenvolvimento de carreira, de habilidades de liderança, gestão de conflitos e outros temas. Atualmente, dois programas se destacam:

Coaching: profissional especializado (*coach*) identifica objetivos pessoais, pontos de melhorias e traça planos de ação para o profissional ter metas claras para a carreira;

Assesment: processo de avaliação que inclui desempenho, habilidades, competências, conhecimentos, entre outros, de pessoas ou grupo, para desenvolver planos de ação ou seleções.



Programa Nossa Gente Florestal

O programa Nossa Gente Florestal possui o compromisso com o bem-estar e o desenvolvimento dos colaboradores que desempenham funções essenciais no campo. Sob esse guarda-chuva são realizadas diversas ações e projetos, dentre eles:

RH no Campo

Iniciativa que promove a proximidade entre RH e os colaboradores operacionais por meio de visitas semanais, fortalecendo o vínculo e a comunicação. O objetivo desses encontros também é o de oferecer esclarecimentos sobre temas como folha de pagamento, benefícios e demais assuntos relevantes, para aumentar a compreensão dos temas e o engajamento dos profissionais;

Trilha de Carreira

Orienta os colaboradores a respeito das oportunidades de carreira, mapeando cursos e treinamentos para impulsionar o desenvolvimento profissional, fortalecendo a confiança entre empresa e equipe. Com 120 participantes nos dois primeiros ciclos, mais de 50% foram promovidos e 90% completaram formações técnicas, demonstrando seu sucesso;

Acelera Florestal

Proporciona aulas com voluntários engajados para colaboradores que buscam certificados de ensino médio e fundamental via Exame Nacional para Certificação de Competências de Jovens e Adultos (Enceja). Essa abordagem inclusiva evidencia o compromisso da empresa com a educação como alavanca para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Média de horas de capacitação de empregados por gênero GRI 404-1

	2021	2022	2023
Homens	47,04	47,09	53
Mulheres	55,50	30,71	37

Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional

GRI 404-1

	2021	2022	2023
Diretoria	4,00	12,71	8,00
Gerência	57,54	23,88	8,00
Chefia/coordenação	57,79	55,52	57,00
Técnica/supervisão	52,08	45,50	52,00
Administrativo	71,15	31,07	48,00
Operacional	43,31	44,47	70,00

Percentual de empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional e e gênero¹ GRI 404-3

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	100%	-	100%	-	100%	-
Gerência	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Chefia/coordenação	93,33%	90%	97,56%	73,33%	100%	100%
Técnica/supervisão	31,26%	16,45%	42,19%	22,48%	73%	82%
Administrativo	94,92%	36,60%	100%	44,21%	53%	48%
Operacional	2,97%	0,98%	2,98%	0,77%	1,16%	1,37%

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7.



Diversidade e igualdade de oportunidades

A Companhia deseja ser cada vez mais inclusiva, diversa e equitativa, e ser reconhecida pelos colaboradores como uma empresa que respeita a diversidade em todas as suas formas. A pluralidade de pessoas agrega diferentes visões e experiências para a competitividade do negócio e, por isso, a empresa busca iniciativas que fomentem uma cultura interna que apoie e respeite os valores e necessidades de todos os indivíduos.

Em 2023, foi implantado grupos de afinidades e a primeira temática ligada ao Dia da Mulher reuniu mulheres líderes e em demais cargos para abordar o desenvolvimento de carreira dentro da empresa. Os próximos grupos serão focados em temas sobre etarismo, diversidade sexual, de gênero e racial.

Há dois anos a Eldorado mantém a publicação Almanaque para tratar o tema sobre diversidade e inclusão de forma didática, em busca de valorizar as diferenças que se refletem na soma de talentos. Nesse sentido, foi realizado também em 2023, um programa sobre viés inconsciente com pessoas ligadas à área de Recrutamento e Seleção, para aprimorar a percepção delas no momento de contratação de profissionais. Esse viés pode envolver preconceitos relacionados à aparência física, racismo, preferências por determinadas personalidades e favoritismos a certas escolas e universidades.

O objetivo é mudar esse comportamento automático e muitas vezes imperceptível, para receber bem os novos colaboradores a despeito de raça, origem, gênero e crenças e proporcionar que todos tenham oportunidades iguais de evoluir em suas carreiras.





Proporção salarial entre homem e mulher por categoria funcional¹ GRI 405-2

Categoria funcional	2023	
	Salário-base	Remuneração
Diretoria ²	-	-
Gerência	80%	110%
Coordenação	83%	93%
Especialista	90%	104%
Supervisão	89%	79%
Administrativo	89%	73%
Técnico	70%	98%
Operacional	73%	79%

¹ Primeiro ano do reporte do indicador, com resultados na proporção salarial mulher x homem; ² Apenas homens ocupam o cargo de Diretoria.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por gênero¹ GRI 405-1

Gênero	2021	2022	2023
Homem	100%	100%	100%

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7. Apenas homens ocupam cargo nos órgãos de governança e não há indivíduos de grupos minoritários e/ou vulneráveis que integram os órgãos de governança.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária¹ GRI 405-1

Faixa etária	2021	2022	2023
Abaixo de 30 anos	-	6,67%	-
Entre 30 e 50 anos	8,33%	1,33%	13,64%
Acima de 50 anos	91,63%	80%	86,36%

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7.

Percentual da força de trabalho por categoria funcional e gênero GRI 405-1

Empregados	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	100%	-	100%	-	100%	-
Gerência	90,79%	9,21%	88,64%	11,36%	90,20%	9,8%
Chefia/ coordenação	81,82%	18,18%	84,69%	15,31%	81,44%	18,56%
Técnica/ supervisão	87,31%	12,69%	86,02%	13,98%	89,11%	10,89%
Administrativo	50,38	49,62	50,78	49,22	50,16%	49,84%
Operacional	86,04	13,96	86,01	13,99	85,22%	14,78%



Percentual de empregados, por categoria funcional e faixa etária¹ GRI 405-1

Categoria funcional	2021			2022			2023		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos ²	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	-	42,86%	57,14%	-	14,29%	85,71%	0,00%	13,64%	86,36%
Gerência	-	60,53%	39,47%	-	59,09%	40,91%	0,00%	62,75%	37,25%
Coordenação	3,64%	78,18%	18,18%	1,02%	73,47%	25,51%	0,00%	74,23%	27,77%
Técnico/supervisão/esp.	26,38%	64,69%	8,93%	24,92%	65,55%	9,53%	12,52%	14,88%	72,60%
Administrativo	42,97%	55,24%	1,79%	43,01%	55,18%	1,81%	25,88%	71,57%	2,55%
Operacional	30,17%	58,01%	11,82%	29,05%	58,10%	12,85%	14,29%	27,69%	58,02%

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7.

Percentual de empregados de grupos minoritários e/ou vulneráveis, por categoria funcional¹ GRI 405-1

Categoria funcional	2021			2022			2023		
	Pretos e Pardos	Indígenas	PcDs	Pretos	Indígenas	PcDs	Pretos	Indígenas	PCDs
Diretoria	57%	-	-	-	-	-	-	-	-
Gerência	41%	-	-	4,55%	-	-	-	3,92%	-
Coordenação	40%	-	-	1,02%	-	-	-	1,03%	-
Técnico/supervisão/esp.	69%	-	0,40%	4,12%	-	0,33%	-	7,62%	2,63%
Administrativo	70%	-	0,30%	4,92%	-	0,26%	-	5,43%	0,35%
Operacional	87%	0,10%	0,30%	4,37%	-	0,24%	0,80%	28,09%	1,02%

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7.

Saúde, bem-estar e segurança GRI3-3

A empresa considera a área de Saúde e Segurança como essencial para suas operações, investindo significativamente na prevenção de acidentes e na realização de treinamentos obrigatórios para seus colaboradores. Todos os colaboradores são abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança, e constantemente são implementadas tecnologias para redução de riscos e promoção de ambientes seguros para colaboradores e parceiros. **GRI 403-5**

Durante 2023, foram instaladas Estações de Saúde para colaboradores e suas famílias nas unidades de Água Clara, Selvíria e Inocência (MS), regiões com pouca estrutura médica, hospitalar e de difícil deslocamento. As estações são compostas por cabines de teleconsultas acompanhadas por técnico de enfermagem que auxilia na compreensão das informações.

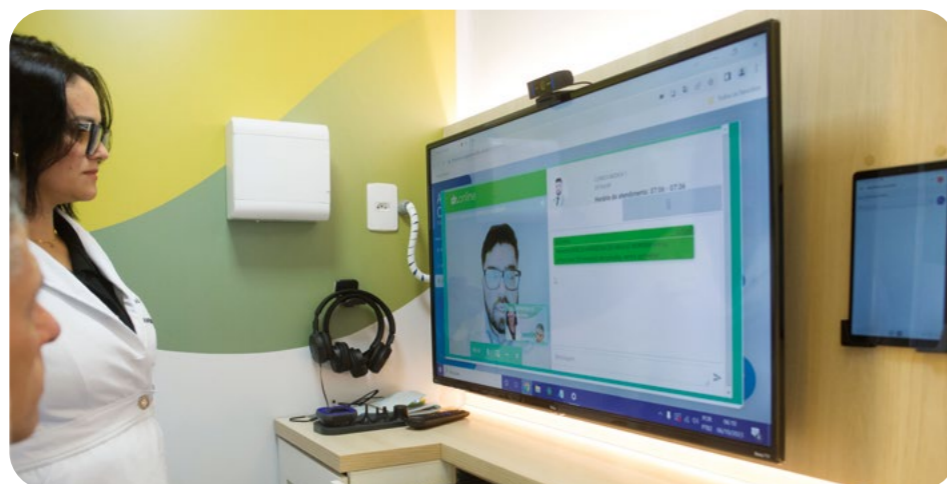
No período, a Eldorado iniciou o Programa Cuidadosamente (equilíbrio da saúde mental por meio dos níveis de estresse do colaborador com o acompanhamento de profissionais), bem como destaca a importância de outros dois programas: No Ritmo Certo (condução dos colaboradores portadores de doenças crônicas no diagnóstico e no tratamento) e Postura e Bem-estar (acompanha colaboradores com doenças osteomusculares, oferecendo orientações e apoio no tratamento clínico quando necessário). **GRI 403-6**

A Companhia opera com um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO), que inclui o cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs), o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

A empresa conta com uma equipe composta por médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem e fisioterapeutas, bem como parcerias com clínicas especializadas. Oferece também programas de apoio, como assistência para filhos com necessidades especiais, incluindo autismo (Programa Aba) e acompanhamento para gestantes (Programa Gerar). Os dados relacionados à saúde dos colaboradores são protegidos conforme as diretrizes da LGPD e outras leis aplicáveis. **GRI 403-1, 403-7**

Com o intuito de reforçar a segurança dos colaboradores, o SGSSO deu continuidade a um sistema informatizado para gerenciar a documentação relacionada aos produtos químicos utilizados nas operações. Essa medida possibilita que todos os colaboradores tenham acesso eletrônico à Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ), à Ficha de Emergência, à Rotulagem de Segurança e à Ficha de Comunicação de Perigo, por meio de computadores e de um aplicativo para dispositivos móveis.

Todos os colaboradores recebem equipamentos de proteção individual (EPIs) e, em 2023, esses materiais passaram a ser solicitados de forma *on-line*. Os registros de entrega são realizados por reconhecimento facial, biometria ou assinatura eletrônica para otimizar esse processo e garantir a segurança.



Todos os profissionais são treinados para identificar os riscos associados às suas tarefas, comunicar os seus líderes sobre eventuais perigos ou recusar-se a realizar o trabalho se houver falta de segurança. Qualquer acidente ou incidente é relatado e analisado pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), bem como pode ser reportado pelo colaborador para a Linha Ética. Além das reuniões realizadas pelas equipes de Saúde e Segurança, com a participação da Cipa e de pessoas que tenham interesse o tema, a empresa mantém os Comitês de Ergonomia (relacionada à postura corporal) e Comissões de Prevenção de Acidentes. **GRI 403-4**

A organização possui uma divisão dedicada à saúde e ao bem-estar, trabalhando em parceria com a equipe de segurança ocupacional para identificar e reduzir perigos e riscos nas atividades, além de implementar programas de

prevenção de doenças entre os funcionários. Um centro médico está disponível 24 horas para emergências. Em 2023, não foram registrados adoecimentos ou óbitos relacionados ao trabalho. **GRI 403-2, 403-3, 403-10**

A área de Segurança do Trabalho realiza, mensalmente, Comitês de Segurança com as divisões da Companhia (Operação, Florestal, Industrial e Transportadora) no sentido de implantar processos de melhorias, consolidar campanhas de comportamento e prevenção a acidentes, e instalar centro de treinamentos específico para a segurança do trabalho.



Acidentes de trabalho¹ **GRI 403-9**

	2021		2022		2023	
	Empregados	Trabalhadores ¹	Empregados	Trabalhadores ¹	Empregados	Trabalhadores ¹
Número de horas trabalhadas	12.818.026	1.602.622	13.173.425	146.676	13.121.597	125.280
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	14	1	0	0	0	0
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	1.092	0,62	0	0	0	0

¹ Base número de horas trabalhadas é de 1.000.000.

A Eldorado investe em prevenção porque a segurança é um valor inegociável

Relacionamento com as comunidades e desenvolvimento local

GRI 3-3, 203-2, 413-1



A Eldorado Brasil prioriza o estabelecimento de laços estreitos com as comunidades locais, buscando promover o progresso social na região. Esse compromisso está alinhado aos princípios ESG, que guiam as ações da empresa em questões socioambientais e de governança.

O setor de Sustentabilidade da Companhia promove encontros regulares com 15 comunidades e áreas do entorno, mantendo um diálogo ativo e transparente com os habitantes locais. Durante essas reuniões, são identificadas questões prioritárias e estabelecidas iniciativas para promover o desenvolvimento social na região. Em 2023, foram realizados 135 encontros com as partes interessadas na área de atuação da empresa.

As iniciativas e projetos se direcionam para as esferas da educação, promoção de emprego e fortalecimento da atividade econômica local. Nos últimos 11 anos, foram destinados R\$ 38 milhões para programas e ações sociais. Há também uma ênfase na contratação de fornecedores locais, visando impulsionar a economia da região: 59% dos fornecedores de serviços e materiais estão sediados em Três Lagoas (MS), enquanto os demais estão distribuídos em municípios onde a empresa mantém operações. Como parte dessas ações, a Eldorado participa de fóruns com associações comerciais, sindicatos e órgãos governamentais, colaborando para o aprimoramento de políticas e práticas em benefício das comunidades locais e do meio ambiente.

Os eventuais efeitos da empresa nas localidades podem ser identificados por meio das avaliações externas conduzidas durante os processos de certificação FSC® e Cerflor, aos quais a Eldorado Brasil se submete regularmente. Essas verificações analisam a conformidade com os padrões estabelecidos para a gestão de identificação e acompanhamento de impactos adversos e benéficos, medidas adotadas para mitigar ou ampliar esses efeitos, mecanismos para lidar com queixas e demandas da comunidade, projetos sociais implementados e monitoramento das condições sociais nas áreas onde a empresa opera.

A organização acompanha sua matriz social identificando intervenções a serem realizadas por meio de um processo participativo e visando a resultados positivos. Nesse sentido, há o programa de conservação de vias rurais (prática mantida ao longo de vários anos e de maneira consistente, trazendo benefícios diretos para os moradores locais) e o Projeto Pomar, com o propósito de ampliar a variedade de cultivos nos assentamentos presentes na área de atuação da Eldorado Brasil.



135

encontros realizados com as partes interessadas na área de atuação da empresa



R\$ 38 milhões

destinados para programas e ações sociais nos últimos 11 anos

O projeto teve início de forma experimental em dois assentamentos, fornecendo conjuntos de irrigação, 700 mudas certificadas de limão-taiti e apoio técnico em colaboração com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar). Os profissionais do Senar acompanham os agricultores em todas as etapas da produção, oferecendo orientações sobre técnicas de cultivo de frutas e estratégias de comercialização, considerando a alta demanda pelo produto na região. A colheita está prevista para começar em dois anos, e a empresa pretende ampliar essa iniciativa incluindo outras variedades de frutas.

A empresa também mantém o projeto Café do Campo, em colaboração com os assentamentos locais. Nesse projeto, os agricultores fornecem café para os eventos da Eldorado Brasil, utilizando exclusivamente produtos cultivados em suas propriedades, como uma variedade de frutas, sucos, geleias, pães, bolos, queijos, iogurtes, entre outros, todos produzidos dentro dos assentamentos. O propósito dessa iniciativa é aumentar a utilização desse serviço em diversos eventos promovidos pela Companhia.



42
reuniões com
instituições
públicas e privadas
aconteceram no ano

Relacionamento com os *stakeholders* GRI 2-29

Ao perceber sua responsabilidade como impulsionadora do desenvolvimento local e visando atender às demandas das comunidades em que atua, a empresa mantém canais de comunicação abertos que podem ser utilizados para diferentes tipos de informações - sejam elas de cunho comunitário, relacionadas aos negócios ou queixas que possam impactar a vida da população.

A Companhia estabelece vínculos com os principais *stakeholders* da região de Três Lagoas e desempenha um papel de facilitadora em várias frentes. As mensagens podem ser enviadas para o *e-mail*: sustentabilidade@eldoradobrasil.com.br. O canal de Ética Empresarial recebe reclamações e solicitações da comunidade e de outros interessados, fornecendo respostas e encaminhando as questões.

A empresa possui também o programa de Relacionamento e Engajamento Socioambiental (RES), por meio do qual se comunica com residentes, vizinhos e comunidades diretamente impactadas pelas suas operações, abordando várias áreas, como: controle de poeira nas fazendas; prevenção de contaminação por produtos químicos agrícolas; segurança no transporte de cargas de madeira; e redução de ruídos. Na área Industrial, o foco é em questões como: controle de odores, ruídos e descarte de efluentes. **GRI 413-2**

Quando houver percepção de odor, os *stakeholders* podem relatar as ocorrências utilizando a Rede de Percepção de Odores (RPO), por meio de um número de telefone designado para as partes afetadas diretamente. O retorno será providenciado dentro de quatro horas a partir do momento em que a comunicação for registrada.

A Eldorado Brasil dedica uma atenção especial ao relacionamento com todas as partes envolvidas, incluindo comunidades, autoridades públicas, organizações, parceiros florestais, clientes e a sociedade em geral. Esse contato é estabelecido em diversos meios, como reuniões, comunicação por *e-mail*, envio de ofícios, um sistema centralizado de recebimento de demandas e um calendário mensal de visitas às comunidades. Em 2023, foram realizadas 42 reuniões com instituições públicas e privadas, todas minuciosamente registradas em atas. O setor de Sustentabilidade recebeu e respondeu a 869 relatos, abrangendo reclamações, elogios e solicitações diretamente desses públicos, garantindo um retorno para 100% deles. A empresa realiza estudos de forma constante para identificar e mapear as comunidades tradicionais e locais em sua área de atuação.





Incentivar o empreendedorismo e a educação GRI 203-1

Projeto Pais

A Produção Agroecológica Integrada e Sustentável (Pais) é uma das iniciativas com pequenos agricultores que receberam 45 kits agrícolas para a produção orgânica de alimentos. Em parceria com o Sebrae, foi implementada em áreas de assentamento em Três Lagoas e Selvíria (MS). Em 2023, a empresa adquiriu 17 toneladas de produtos que foram destinados para o refeitório da fábrica;

Aquisição de produtos orgânicos

Parceria com restaurantes localizados em assentamentos que fornecem alimentação para os funcionários da empresa. Durante 2023, foram adquiridas 25 mil refeições e 10 toneladas de gelo de restaurantes e padarias dos assentamentos;

Projeto Debrasa

Voltado para promover a segurança alimentar e fonte de renda dos moradores da comunidade, 20 famílias passaram a receber assistência do Senar para o cultivo de tubérculos e outros produtos regionais. Em 2023, a Eldorado repassou insumos e equipamentos para o projeto;

Projeto Pomar

Busca aumentar a diversidade de produtos dos assentamentos por meio da disponibilização de kits contendo a estrutura necessária para a irrigação do tipo gotejamento, além de 700 mudas certificadas de limão-taiti. Futuramente, o projeto pretende oferecer assistência técnica pelo Sistema Nacional de Aprendizagem Rural (Senar), que acompanhará os produtores em toda a fase de produção, instruindo as técnicas de fruticultura, vendas e negociação com o mercado;

Projeto Café no Campo

Agricultores de assentamentos fornecem café para os eventos da Eldorado Brasil, utilizando exclusivamente produtos cultivados nas propriedades. Em 2023, por meio do programa de turismo rural de Três Lagoas, o projeto se expandiu para a região, proporcionando aumento de renda para a comunidade e diminuição do êxodo rural;

Projeto Raízes

Iniciado em 2023, tem o objetivo de aumentar o cultivo de tubérculos, especialmente o de mandioca, uma cultura relevante na região e que faz parte da produção dos três assentamentos e 30 produtores selecionados, em Selvíria. Para isso, foram doados insumos e equipamentos que otimizam o tempo do plantio, e uma parceria com o Senar oferece apoio técnico aos produtores;

Programa Eldorado de Sustentabilidade (PES)

O PES promove atividades de educação ambiental que visam despertar a consciência para o desenvolvimento sustentável, estabelecendo efetivamente a relação da preservação ambiental com o desenvolvimento econômico e social. O programa também tem como foco realizar ações sociais nos municípios da área de influência do empreendimento, sendo os públicos-alvo escolas, comunidades e colaboradores;

Comunidade Consciente

Reunião com os moradores da comunidade São Pedro, em Inocência (MS), a fim de promover um engajamento ativo e transparente com os moradores. A ocasião contou com palestras sobre conscientização no trânsito e temas ligados à educação ambiental;

Programa Valores Eldorado nas Escolas

Aulas ministradas em escolas municipais de Mato Grosso do Sul por colaboradores da empresa de diferentes setores, levando conhecimentos sobre o eucalipto na conservação da biodiversidade e na mitigação das mudanças climáticas, a atuação na prevenção de incêndios florestais e a produção de energia renovável;

Parceria com o Instituto Germinare

Fornecer educação acadêmica de qualidade, sem custo, para jovens promissores do 6º ano do ensino fundamental até a 3ª série do ensino médio, visando formar futuros líderes e gestores empresariais. A abordagem educacional combina conteúdo curricular com práticas de administração em 10 horas de aulas diárias. Os alunos participam de projetos práticos de gestão de negócios, visitas à B3 (bolsa de valores, em São Paulo), empresas e fábricas, e têm a oportunidade de interagir com especialistas, preparando-os para o mundo profissional;



Programa AME

A Eldorado Brasil acredita que as empresas, para além da sua atuação corporativa, têm a capacidade de impactar positivamente as comunidades com as quais se relacionam. Por esse motivo, o Programa de Voluntariado Corporativo, liderado pela equipe de Sustentabilidade, faz parte da cultura da organização. Por meio dele, são promovidas ações para incentivar e apoiar o engajamento dos colaboradores em iniciativas voltadas à comunidade, apoiando na transformação da vida de pessoas e instituições. Em 2023, o AME recebeu nova identidade visual, novos membros, que somam 160 voluntários entre as unidades de Três Lagoas, Santos e São Paulo. O grupo teve a oportunidade de se envolver em ações com 20 instituições:

- **Arrecadação de chocolates na Páscoa**, com doação de 400 caixas de chocolate;
- 600 peças entre roupas e cobertores arrecadadas para a **campanha do agasalho**;
- **Visitas a instituições que acolhem idosos** (inclui a doação de fraldas geriátricas e itens de higiene pessoal) e crianças em vulnerabilidade em abrigo institucional (com atividades e recreações na tarde da visita);
- **Corrida Eldorado Run**: arrecadação de 6 toneladas de alimentos não perecíveis por meio do evento;
- **Campanha de Natal**: 700 brinquedos arrecadados e distribuídos para crianças das casas lares.



Ações sociais e repasses

Doação de
**2 mil
cobertores**

para a Campanha do Agasalho dos Servidores Públicos de Mato Grosso do Sul, que beneficia famílias em vulnerabilidade social;

Doação de
**770
doses de vacinas
contra gripe H1N1**

para os municípios da região de atuação da empresa, com a finalidade de atender à população;

**Programa de
capacitação técnica
das comunidades**

por meio de cursos relacionados à produção e derivados de mandioca, manejo de pomar de cítricos e prevenção e combate a incêndios florestais;

Cerca de
**2 mil alunos
receberam kits de
higiene bucal** e orientações

em relação aos cuidados com a higiene pessoal. A ação foi realizada nas comunidades em parceria com escolas e secretarias de saúde;



Doação de
6 bicicletas
para os alunos de destaque nos projetos **Patrulha Florestinha e Pelotão Mirim**, desenvolvido pela Polícia Militar Ambiental e pelo Exército Brasileiro, em parceria com a Secretaria de Assistência Social do município de Três Lagoas.





Sumário de conteúdo **GRI e SASB**



Sumário de conteúdo GRI e SASB

Declaração de uso	[Nome da organização] relatou em conformidade com as Normas GRI para o período [período de relato: datas de início e término].
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(is) da GRI aplicável(eis)	Não Aplicável

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Conteúdos gerais						
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	14	-	-	-	-
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	A Eldorado Brasil Celulose S.A é a única entidade incluída no Relatório de Sustentabilidade.	-	-	-	-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4	-	-	-	-
	2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulação de dados referente ao ciclo de 2022.	-	-	-	-
	2-5 Verificação externa	Este relatório não conta com verificação externa.	-	-	-	-
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	17	-	-	-	-

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
	2-7 Empregados	76, 77, 84	-	-	-	8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	77	-	-	-	8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	24, 25	-	-	-	5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	26	item b	Restrições de confidencialidade	Por se tratar de informação que envolve a alta gestão, a Companhia considera o tema como sensível e confidencial.	5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	26	-	-	-	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	26	-	Restrições de confidencialidade	Por se tratar de informação que envolve a alta gestão, a Companhia considera o tema como sensível e confidencial.	16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	-	-	Restrições de confidencialidade	Por se tratar de informação que envolve a alta gestão, a companhia considera o tema como sensível e confidencial.	



Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
		O Conselho de Administração da Eldorado não é responsável pela revisão e aprovação das informações relatadas no Relatório de Sustentabilidade, sendo estes revisados e aprovados pela Diretoria de RH, Sustentabilidade e Comunicação.				
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	27	-	-	-	-
2-15	Conflitos de interesse	27	-	-	-	16
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	26, 30	-	-	-	-
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	26	-	-	-	-
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	-	Restrições de confidencialidade	Por se tratar de informação que envolve a alta gestão, a Companhia considera o tema como sensível e confidencial.	-
2-19	Políticas de remuneração	79	-	-	-	-

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
2-20	Processo para determinação da remuneração	26, 79	-	-	-	-
2-21	Proporção da remuneração total anual	-	-	Restrições de confidencialidade.	Por se tratar de informação que envolve a alta gestão, a Companhia considera o tema como sensível e confidencial.	-
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 18	-	-	-	-
2-23	Compromissos de política	27	-	-	-	16
2-24	Incorporação de compromissos de política	27	-	-	-	-
2-25	Processos para reparar impactos negativos	30	-	-	-	-
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	30	-	-	-	16



Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não houve sanções administrativas ou multas significativas no período considerando severidade do caso, do impacto e valor envolvido.	-	-	-	-
	2-28 Participação em associações	31	-	-	-	-
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	96	-	-	-	-
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Em 2023, assim como em anos anteriores, a empresa Eldorado Brasil contempla 100% de seus colaboradores em Acordos Coletivos firmados junto aos sindicatos representantes das respectivas categorias.	-	-	-	8

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Temas materiais						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	18	-	-	-	-
	3-2 Lista de temas materiais	20	-	-	-	-
[Biodiversidade e ecossistemas]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	54	-	-	-	-
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	54	-	-	-	6, 14, 15
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	54	-	-	-	6, 14, 15
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	54	-	-	-	6, 14, 15



Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 304: Biodiversi- dade 2016	304-4 -Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	54	-	-	-	14, 15
[Mudanças climáticas]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	65	-	-	-	-
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	33	-	-	-	13
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	65	-	-	-	3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	65, 66	-	-	-	3, 12, 13, 14, 15

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	67	-	-	-	3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	67	-	-	-	13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Não ocorreram reduções significativas no período de relato.	-	-	-	13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Não há registro de SDO no período de relato.	-	-	-	3, 12
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	67	-	-	-	3, 12, 14, 15



Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
[Gestão de água e efluentes]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63	-	-	-	-
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Inte- ração com a água como um recurso compartilhado	63, 64	-	-	-	6, 12
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	64	-	-	-	6
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-3 Captação de água	64	-	-	-	6
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-4 Descarte de água	64	-	-	-	6
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-5 Consumo de água	65	-	-	-	6

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
[Saúde, bem-estar e segurança]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	90	-	-	-	-
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	91	-	-	-	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-2 Iden- tificação de periculosidade, avaliação de risco e inves- tigação de incidentes	92	-	-	-	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	92	-	-	-	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4 Parti- cipação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalha- dores referen- tes a saúde e segurança do trabalho	92	-	-	-	8, 16
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5 Capa- citação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	90	-	-	-	9



Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	90	-	-	-	3
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	91	-	-	-	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-8 Tra- balhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	100% dos trabalhadores são cobertos por sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	-	-	-	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	92	-	-	-	3, 8, 16
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-10 Doenças profissionais	92	-	-	-	3, 8, 16

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
[Direitos humanos e relações trabalhistas]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	28	-	-	-	-
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	74	-	-	-	8
GRI 408: Tra- balho infantil 2016	408-1 Opera- ções e fornece- dores com risco significativo de casos de tra- balho infantil	34	-	-	-	5, 8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Opera- ções e fornece- dores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	34	-	-	-	5, 8
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	28	-	-	-	16



Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
[Ética, integridade, governança e compliance]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	27	-	-	-	-
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Opera- ções avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	29	-	-	-	16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comu- nicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	29	-	-	-	16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Em 2023, não foram regis- trados casos de corrupção.	-	-	-	16
GRI 207: Tributos 2019	207-2 Gover- nança, controle e gestão de riscos fiscais	27	-	-	-	1, 10, 17
[Relacionamento com comunidades e desenvolvimento local]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	94	-	-	-	-
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	40, 41	-	-	-	8, 9

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 411: Direitos de povos indí- genas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não há áreas indígenas pró- ximas às áreas da Eldorado Brasil.	-	-	-	2
GRI 413: Comuni- dades locais 2016	413-1 Operações com engaja- mento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	94	-	-	-	-
GRI 413: Comuni- dades locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos signifi- cativos reais ou potenciais nas comunidades locais	97	-	-	-	1, 2
[Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	74	-	-	-	-
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	76, 77, 78	-	-	-	4, 5, 8, 10
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	79	-	-	-	3, 5, 8



Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 401: Emprego 2016	401-3 Licença maternidade/ paternidade	79				5, 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capa- citação por ano, por empregado	84				4, 5, 8, 10
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-2 Pro- gramas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	82				8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regu- lares de desem- penho e de desenvolvimento de carreira	84				5, 8, 10
[Gestão da cadeia de fornecedores]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	34	-	-	-	-
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos for- necedores sele- cionados com base em critérios ambientais	Não há indicadores que mostrem novos for- necedores com base em critérios ambientais.	-	-	-	-

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais nega- tivos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	34	-	-	-	-
GRI 414: Ava- liação social de fornece- dores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Não há indicadores que mostrem novos forne- cedores com base em crité- rios sociais	-	-	-	5, 8, 16
GRI 414: Ava- liação social de fornece- dores 2016	414-2 Impactos sociais nega- tivos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Os impactos potenciais identificados incluem a violação de direitos humanos, leis trabalhistas e ambientais, além da falta de qualifi- cação dos fornecedores locais, com oportunidades para imple- mentação de desenvolvi- mento.	-	-	-	5, 8, 16



Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
[Relações governamentais e advocacy / órgãos reguladores]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	28	-	-	-	-
[Certificações e boas práticas florestais]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	44	-	-	-	-
[Tema para dar visibilidade: gestão de resíduos]						
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativo relacionados a resíduos	68	-	-	-	3, 6, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	68	-	-	-	3, 6, 8, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	68	-	-	-	3, 6, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados a para disposição final	69, 70	-	-	-	3, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	71	-	-	-	3, 6, 11, 12, 15
[Tema para dar visibilidade: eficiência energética]						
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	61	-	-	-	7, 8, 12, 13

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização	Não há consumo de energia fora da organização.	-	-	-	7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensi- dade energética	62, 63	-	-	-	7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-4 Redução do consumo de energia	Não houve reduções sig- nificativas no consumo de energia.	-	-	-	7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Não houve reduções significativas de energia de produtos e serviços decorrentes de alteração do processo.	-	-	-	7, 8, 12, 13
[Outros indicadores não materiais]						
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com dis- criminação por gênero	80	-	-	-	5, 8
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Inves- timentos em infraestrutura e apoio a serviços	98	-	-	-	5, 9, 11
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	94	-	-	-	1, 3, 8



Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportuni- dades 2016	405-1 Diversi- dade em órgãos de governança e empregados	87, 89	-	-	-	5, 8
	405-2 Pro- porção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles rece- bidos pelos homens	86	-	-	-	5, 8, 10
GRI 406: Não discrimi- nação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corre- tivas tomadas	O canal Linha Ética recebeu 11 relatos devidamente investigados pela área de Compliance, sendo três deles con- siderados procedentes/ parcialmente procedentes. O posicio- namento da empresa foi implementar uma medida corretiva pela área responsável e duas reco- mendações de <i>compliance</i> enviadas para a gestão.	-	-	-	5, 8

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
[Materialidade SASB]						
RR-FM- 160a.1	Área florestal certificada segundo um padrão de manejo florestal de terceiros, porcentagem certificada em cada norma	14	-	-	-	16
		120.145,51 ha	-	-	-	-
RR-FM- 160a.2	Área florestal com status de área de conser- vação protegida		-	-	-	-
RR-FM- 160a.3	Área florestal em hábitat de espé- cies ameaçadas de extinção	54	-	-	-	-
RR-FM- 160a.4	Descrição da abordagem para otimizar oportunidades de serviços ecossistêmicos fornecidos por áreas florestais	56	-	-	-	-
RR-FM- 210a.2	Descrição dos processos de engajamento e práticas de <i>due diligence</i> com respeito aos direitos humanos, direitos indí- genas e comuni- dades locais	Anualmente, a Companhia realiza estudo para mapea- mento de comunidades tradicionais (indígena, qui- lombola etc) e locais, sendo que não foram identificadas comunidades tradicionais.	-	-	-	-



Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
RR-FM-450 a.1	Descrição da estratégia para gerenciar oportunidades e riscos para o manejo florestal e produção de madeira trazidos pelas mudanças climáticas	33	-	-	-	-
RR-FM-000.A	Área de floresta possuída, arrendada e/ou administrada pela entidade	14	-	-	-	-
RR-FM-000.B	Inventário total de madeira em pé	Por questões de confidencialidade, este número não será reportado.	-	-	-	-
RR-FM-000.C	Volume de madeira colhida	14	-	-	-	-
RR-PP-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	65	-	-	-	-
RR-PP-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho quanto a essas metas	65	-	-	-	-

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
RR-PP-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N ₂ O), (2) SO ₂ , (3) Compostos Orgânicos Voláteis (COVs), (4) material particulado (PM) e (5) poluentes atmosféricos perigosos (HAPs)	67	-	-	-	-
RR-PP-130a.1	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de biomassa, (4) porcentagem de outras energias renováveis, (5) Total de energia autogerada, (6) Riscos associados ao uso de biomassa como fonte de energia	61, 62	-	-	-	-

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
RR-PP-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada um em regiões com Estresse Hídrico de Referência Alto ou Extremamente Alto	64	-	-	-	-
RR-PP-140a.2	Descrição dos riscos da gestão hídrica e discussão de estratégias e práticas para mitigar tais riscos	64	-	-	-	-
RR-PP-430a.1	Porcentagem de fibra de madeira proveniente de (1) áreas florestais certificadas por terceiros e porcentagem em cada norma e (2) atendendo a outras normas de suprimento de fibra e porcentagem em cada norma	44	-	-	-	-
RR-PP-430a.2	Quantidade de fibra reciclada e recuperada adquirida	Não há registro da quantidade de fibra reciclada e recuperada.	-	-	-	-

Créditos

Realização

Eldorado Brasil

Coordenação geral

Elcio Trajano Jr.

Fabio José de Paula

Matheus Ruteski

Gestão, conteúdo, design e consultoria GRI

grupo report – rpt. sustentabilidade

Revisão ortográfica

Fábio Valverde

Fotos

Banco de imagens Eldorado Brasil

